

第 20 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 11 月 29 日

“ ”

近年来，陈仓区着力下好人才引育管用“先手棋”，引导各类人才下沉农村一线，全面助力乡村振兴。

壮大人才队伍。制定出台《关于推动各类人才向基层一线流动的若干措施》，对高校毕业生、复员军人等提供优厚待遇，吸引各类人才返乡创业。深化校地合作，先后与西安交通大学等 10 余所高校建立合作关系，柔性引进专家团队和高层次人才来区工作。出台《陈仓区机关事业单位引进优秀人才办法》，持续放大区位优势，加大研究生以上优秀人才和教育、卫生、农业等紧缺型人才招引力度，不断壮大人才队伍。

激活人才作用。突出抓好教育、卫生、农业三大领域，深入开展“名师大篷车”、“送教下乡”等活动，推动优质教育资源向农村下沉，提高教学质量，中高考连续三年名列全市前茅。成立“卫生健康”博士服务站，先后引进30余名省内知名专家驻站工作，开展新技术临床实践128项，3项填补全市空白，“博士门诊”年接诊达万人次。开展“百名专家人才下基层”，邀请省市专家举办种养殖技术、产品包装、市场营销等专题讲座培训，13名农业领域有突出贡献拔尖人才和62名农村实用人才下沉一线开展技术帮带，推动周原、慕仪农业园区创建为省级现代化农业示范园，“西山五美”产品影响力持续扩大。

强化考核激励。严格落实《博士服务站考核管理办法》，落实每名专家每年1-2万元生活津贴，对年终考核为优秀的专家团体奖励10万元工作经费，充分调动人才工作积极性。制定《人才助力乡村振兴考核评价办法》，明确考核对象、考核程序、考核方式，对考核优秀者在参观考察、休养疗养、子女入学等方面给予政策优待，进一步激发人才“内生动力”。建立区委常委联系人才机制，定期慰问看望各类高层次人才，协调解决工作和生活上的困难问题，确保人才安心工作。

“ ”

近年来，扶风县不断完善人才引进、培育、使用和保障体制机制，着力建设一支高素质专业化人才队伍。

创新机制，增强活力“引”。建立以《扶风县人才“十四五”发展规划》为引领，以《“百人计划”实施意见》《人才新政18条》《医疗卫生类人才新政8条》《支持企业引进高层次人才实施办法》《柔性引才实施办法》为支撑的“1+5”人才政策体系，先后引进高层次人才72名，紧缺型医疗卫生人才12名，柔性引进专业技术人才36名，帮助企业引进博士研究生5名。深化校地合作，扎实开展“一把手”进高校、进院所活动，与北京大学、西安交通大学、西北农林科技大学等17所高校及科研单位签订合作协议，联合西安理工大学建立大学生创新创业实践基地，支持慈缘生物、西岳制药申报博士创新基地，为推动扶风高质量发展提供了有力的人才支撑。

分类施策，精心细致“育”。根据人才类型，有针对的开展“定植”培养，避免“大锅炖、一刀切”。针对党政人才，扎实开展新时代基层干部培训计划，分层次、分类别、分行业对全县干部进行全覆盖轮训；针对专技人才，深入开展“走出去”、“走下去”活动，近3年，先后选派21名青年人才赴江苏邳州学习锻炼，靶向选派19名优秀人才赴镇街、工业园区、村挂职历练；针对乡土人才，实施“领头雁”提能行动，充分发挥乡村致富能人示范带动作用，以“师带徒”模式，定期开展专业技术指导，每个村每年至少培养新型职业农民20名。

搭建平台，人岗相适“用”。实施“人才助力乡村振兴”行动，组建8个农业技术服务队，72名农技人才“一对一”帮扶72个农业园区（合作社）。以村为单位实施“能人回归”计划，积极引导在外优秀人才返乡创新创业，用乡愁带动产业回归、资

本回归、技术回归、人才回归。建立“人才议事厅”，通过定期召开振兴座谈会、项目对接会、发展议事会、成果评价会等，推动返乡创业人才积极参与村级事务管理，为家乡发展献智献力。开展“人才到一线、服务送身边”活动，定期组织 29 名市县拔尖人才现场开展农技指导、学生心理辅导、专家义诊、传统文化展示等，切实发挥人才作用，帮助群众解难事、办实事。

优化环境，用心用情“留”。坚持县委常委联系服务专家人才制度，每半年集中开展一次走访慰问、座谈交流，广泛征求人才意见建议，帮助解决人才住房、配偶安置、子女教育等实际问题 12 件。加强人才政治引领和政治吸纳，注重从高知识群体中发展党员，及时将表现优秀、成绩突出的人才吸纳为“两代表一委员”，目前全县高层次人才中党员占比达到 75.3%。建立人才正向鼓励激励机制，提拔 4 名优秀高层次人才担任副科级领导，其中 2 名转任乡镇领导班子成员。出台《扶风县有突出贡献拔尖人才和青年拔尖人才选拔管理办法》，计划评选表彰县管拔尖人才 40 名。设立人才专项资金，每年列支 200 余万元，专项用于人才待遇兑现、补助发放、教育培训等，以关怀和服务汇聚各类英才到扶风建功立业。

”

”

太白县坚持引育并重，充分发挥“人才引擎”作用，持续激发各类人才在巩固脱贫成果、助力乡村振兴中献智出力。

集聚优质人才，汇聚乡村振兴合力。着力建强乡村干部人才队伍，以农业产业、医疗卫生事业发展等需求为导向，公开招聘教育卫生专技人员 36 人，农技、水利、林业、城市建设、市场监管等事业单位综合管理类专业人才 42 名，补足基层人才空缺。按照“尽锐出战”、“因村组队”原则，摸清选派需求，严把人选质量，把 128 名政治素质好、工作作风实、综合能力强的党员干部选派到乡村振兴一线，参与 7 个镇 44 个村乡村振兴工作，积极引导第一书记和驻村工作队投身基层一线，助力乡村振兴。

坚持示范引领，释放乡村振兴活力。持续壮大乡土人才队伍，示范带动全县各类人才奋发作为。充分发挥科普带头人在农业科技成果转化、农村产业结构调整 and 乡村振兴工作中的示范引领和辐射带动作用，认定、表彰县农技中心、圣峰农业科技有限公司等农村科普带头人 18 名。组织农村实用人才参加全市第十届创业大赛，太白县高山农业蔬果加工厂特色创业项目获得全市创业大赛优胜奖。靖口镇充分发挥文化人才作用，聚力产业发展，邀请宝鸡传统手工艺分会 3 名工艺大师到村开展编织技艺培训，带动群众致富。

打造特色产业，增强乡村振兴实力。坚持以产业育人才、靠人才强产业，培养一批“土专家”、“田秀才”，把乡村振兴融入 5A 级县城建设总体布局，精心打造山水田园马耳山、产业兴旺白云村等一批示范典型，辐射带动群众大力发展乡村旅游，全县发展精品民宿 10 家、农家乐 197 户、农村电商 44 户，实现吃住行游购娱多元化增收。依托千亩蔬菜出口基地、冰葡萄生产基地、海升莓类示范园、盛禾食用菌生产基地等 20 余家产业基地

园区，通过土地流转、入园务工、入股分红等形式，让绿色产业成为全县群众增收致富的“金山银山”。

强化待遇保障，激活乡村振兴动力。坚持推进高素质村级带头人队伍建设，高质量完成村（居）委会换届工作，吸引本土优秀人才参与村级班子竞选，新当选村“两委”班子中，致富能手、经商返乡人员、大学毕业生、退役军人等“四类人员”占到77%。持续健全村干部经济待遇、政治待遇、生活保障、教育培训、关心关爱等五个方面待遇保障体系，“一肩挑”村党组织书记月基本补贴提高至3100元，全面推行村级集体经济收益与村干部、村级集体经济组织负责人报酬待遇挂钩机制，激发村干部发展集体经济、带动群众增收积极性和主动性，让干部干事有劲头、成事有奔头。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
