

第 6 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 6 月 15 日

【组织部长谈贯彻落实全市组织部长会议精神之五】

坚持规划引领 注重协同创新 推动新时代基层党建工作高质量发展

凤翔区常委、组织部部长 梁丹军

凤翔区紧扣区委“一二五五”思路目标，以党建意识强、党员队伍强、党务工作强、作用发挥强、党建品牌强“五强”为目标，制定实施“基层党建三年提升计划（2021—2023 年）”，着力推动基层党建全面进步、全面过硬。

理论武装铸魂，锤炼过硬本领。坚持把学习贯彻习近平新时

代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记来陕考察重要讲话精神作为首要任务，严格落实干部年度网络培训 80 学时要求，持续推行“雍城讲坛精训、专题研讨轮训、各级选调优训、线上网络普训、基层党校联训”模式，全力抓好党员干部教育培训工作，持续增强基层干部“八项本领”、提高“七种能力”，着力把党的创新理论转化为推进凤翔高质量发展的实践力量。

推行“书记”项目，压实党建责任。坚持区委领导牵头抓、组织部门协同抓、党委（党组）书记直接抓，把抓党建工作责任链条延伸到村（社区）神经末梢。发挥“头雁”效应，以“小切口、微创新、项目化”为原则，结合各领域特点，推行“书记”项目，严把年度申报、组织审核关口，优化“规范建设一示范提升一品牌创新”项目化建设路径，定期督导项目落实，年终考核检查验收，以项目化管理方式引导各级党组织书记有效履职推进党建工作落实。

落实基本制度，提升党建质效。建立以财政投入为主、党费奖励补助为辅的基层党建和党员活动经费保障机制，按照每名党员每年不少于 100 元的标准，落实村（社区）和“两新”党组织活动经费。按照每名党员每年不少于 500 元的标准，落实老干支部党组织活动经费，按照每名专职老干支部书记每月不少于 300 元的标准，落实专职老干支部书记补贴。建立村（社区）经费逐步增长机制，按照每个社区每年 20 万元的标准，落实社区党组织为民服务专项资金，实施设岗定级，提高社区干部待遇。严格

落实区委组织部班子成员、镇和部门党委（党组）班子成员指导列席基层支部“三会一课”制度，推动党委（党组）书记抓基层党建述职评议《考核办法（试行）》落细落实，督促建立问题整改“三单一账”，以制度落实推动基层党建提质增效。

夯实基层基础，建强战斗堡垒。基层党组织是全党“战斗力”的基础。在农村重点把脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接起来，选好用好班子带头人，持续举办乡村振兴“讲武堂”，深化“蹲苗育才”工程，以组织振兴、队伍振兴引领推动乡村振兴，力争到2023年底，全区省级党组织标准化示范村达到17个，160个村党支部创建为标准化党组织。在城市重点把党建与社会治理深度融合，加快社区高标杆党群服务中心建设步伐，深化网格化管理，用好“双考双评”机制，实现“互联互通”，着力构建区域统筹、上下联动、共建共享的良好工作格局。在其他领域，以有形覆盖有效覆盖双提升为目标，通过精准施策、点面结合，全面提升各领域基层组织政治功能和组织力，以高质量基层党建推动凤翔高质量发展。

强化党建引领 助力乡村振兴

太白县委常委、组织部部长、统战部部长 李志刚

今年是中国共产党成立100周年。太白县委组织部突出党建核心引领作用，着力构建上下贯通、执行有力的组织体系，持续

发展好、发挥好党的组织优势，以高质量基层党建开启太白乡村振兴“强引擎”，跑出太白乡村振兴“加速度”。

建好“三支队伍”，锻造乡村振兴先锋队。把村“两委”班子、驻村第一书记、本土人才队伍建设作为重中之重，切实发挥好这些中坚力量在乡村振兴中的积极作用。**培优头雁队伍。**以村（社区）“两委”换届为契机，持续优化村（社区）“两委”队伍整体结构；实施“淬火工程”，举办新一届村（社区）“两委”干部能力提升培训班，强化村干部、后备干部全员轮训。探索村干部职业化管理，推行村党组织书记县级考核、动态调整和备案管理，着力建强“头雁”队伍。今年以来，先后选送 22 名村级党组织书记赴浙江、省市委党校参加培训；累计开展“人文太白、慢城讲坛”专题讲座 12 期，培训 3500 余人次。**优化驻村队伍。**高标准做好乡村振兴第一书记和工作队选派管理工作，重点选派优秀公务员和事业人员到“一线淬炼”，促使第一书记和驻村工作队在建强筑牢基层组织、推动落实扶持政策、组织实施产业项目、整合优化村级资源、激发群众内生动力、提升村级治理水平等方面继续发挥好“尖兵”作用。**壮大乡贤队伍。**健全基层人才“引、育、用、留”政策体系，积极探索“园区（龙头企业）+专业合作社+人才”培育模式，实施在职教育和委托培养涉农专业技术人员，建强培优青年乡土人才队伍。先后挖掘培育刘哲、官建鸿、杨锦龙等 30 余名“土专家”“田秀才”等“乡贤人才”，在美丽乡村建设、民宿经济和农业产业发展等方面发挥了重要的

示范带动作用。

发挥“两个作用”，掀起乡村振兴新高潮。农村富不富，关键看支部。通过示范带动、党建指导等创新举措，多措并举打造一支靠得住、信得过、顶得上的党员干部队伍。**标杆引领，带动全域提升。**持续深化“支部建设年”活动，全面开展党建引领乡村振兴示范创建，筹措资金1220万元，重点培育扶持白云村等12个村争创省级乡村振兴示范村；持续深化“村企结对”和村级集体经济“四大工程”，目前，全县村集体经济收益5万元以上村超过50%，白云村、七里川村等集体经济收益突破50万元。**带头实干，担当主角表率。**实施党员积分管理，加大党员教育培训，鼓励党员参与乡村振兴发展规划，带头创业致富，参与村级集体经济建设，想方设法为农村党员搭建先锋模范作用发挥平台，营造党员率先带头、群众积极参与，齐心协力推动乡村振兴的浓厚氛围。

完善保障机制，激活乡村振兴战斗力。制定出台《党建引领乡村振兴“十条举措”》，建立健全长效机制，催生乡村振兴源动力。**实施“挂钩机制”，**推行村级集体经济收益与村干部、村级集体经济组织负责人报酬待遇挂钩机制，按照村集体经济组织年纯收入5-10万元、10-50万元、50万元以上三个档次，分别从当年村集体经济收益中提取10%、12%、15%的比例用于发放贡献补贴，进一步激发村干部壮大集体经济、带动群众增收的积极性和主动性。**定制“社保套餐”，**建立完善村干部报酬待遇长效增

长机制，目前“一肩挑”村干部年补贴最高领取41000元，制定村干部缴纳城乡居民养老保险享受补贴办法，对全县在职村干部缴纳养老保险以100—1500元的标准进行“按档补贴”，解决村干部后顾之忧。开展“安心行动”，完善人才政策激励机制，探索“安心基层”干部调配机制，出台《县域外机关事业单位人员回调管理办法》。今年以来，从县外回调5名干部到太白工作。严格“考核奖惩”，制定乡村振兴工作考核办法，把党建引领乡村振兴纳入县镇村“三级书记”抓党建主体责任清单，纳入年度目标责任考核和党组织书记抓基层党建述职评议考核重要内容，考核结果与镇和部门、包抓县级领导的考核等次挂钩，每年对抓党建促乡村振兴优秀村级党组织和党组织书记分别给予5000元、3000元资金奖励。近期，从乡镇“五类人员”中选拔8名优秀干部补充进乡镇领导班子，树立了重视基层、重视人才、重视实干的鲜明导向，进一步壮大了乡村振兴后备力量。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
