

第 15 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 8 月 25 日

“ ”

金台区全面实施“四大工程”，强化基层党组织政治功能，筑牢基层战斗堡垒，全力推动抓党建与乡村振兴齐头并进。

实施“强基固本”工程，筑牢坚强堡垒。一是选优配强支部班子。紧扣村“两委”换届，持续优化班子结构。新当选的 124 名村（社区）党组织书记全部实现“一肩挑”，高中以上占到 84%；平均年龄较上届下降 1.5 岁；35 岁以下人员占比提高到 6%，达到了“两升一降”的目标。**二是扎实开展“党建引领，强基清源”行动。**严格落实村（社区）“两委”班子成员任职资格联审工作制度，联合 10 个部门对全区 1855 名候选人任职资格进行审查，确保选能人、选硬人。**三是发展壮大村集体经济行动。**将全区 68 个村分为城中村、城郊村、发达村、一般村，以创建“十

有”标准村集体经济组织为契机，发展壮大城中村、融合发展城郊村、做强做大发达村、盘活拉动一般村，新增年收益50万以上的村超过5个，村级集体经济能力持续增强。

实施“头雁培育”工程，夯实人才基础。一是**实施后备力量提升行动**。积极开展村党组织书记后备力量培养，为每村储备35岁以下党员村级后备干部2名，建立动态人才储备库，采取结对帮带、跟踪培养等方式，将后备力量充实到巩固脱贫攻坚、信访维稳等一线锻炼，打造乡村振兴生力军。二是**推行“充电赋能”机制**。举办新任职村（社区）党组织书记能力提升培训班，采取理论授课、交流经验、外出考察等方式，组织68名村党组织书记赴浙江轮训，在《金台先锋》开设“浙江归来话振兴”栏目，邀请部分优秀村党组织书记谈体会、议发展，提升培训实效。三是**加强驻村队伍选派**。坚持“区级统筹、包驻一致、因村选派、人岗相适”原则，向7个脱贫退出村、10个乡村振兴示范村选派17名第一书记、34名驻村队员，协助村“两委”做好脱贫监测和产业规划、乡村治理、环境整治等工作，助力乡村振兴。四是**强化选调生管理**。制定《金台区到村任职选调生培养管理暂行办法》、《金台区到村任职选调生工作补助资金报销流程》等，对到村任职选调生管理培养、待遇保障、教育培训、考核评价及补助资金使用等作出明确规定，建立“3+1”联系帮带机制，促进到村任职选调生为乡村振兴建言献策、贡献力量。

实施“党群连心”工程，凝聚振兴合力。一是开展**“红色暖心”活动**。认真落实“三会一课”制度，规范流动党员管理，加强与外出流动党员沟通联络。积极开展“送教上门”活动，确保

老、弱、残疾党员及时参加组织生活。**二是强化党建引领作用。**纵深推进“党支部+合作社+能人大户+农户”机制，坚持把支部建在产业链上、党员聚在产业链上、群众富在产业链上，创新“支部+人才+产业”模式，助推村级产业发展。永利村沙培农业、陵辉村花海经济、周家庄田园休闲、五七村蔬菜种植等已成为产业富民的典型样板。**三是以“党建+”促乡村治理。**大力推行“党建+能人”模式，成立“乡贤能人工作室”68个，聘请“乡贤能人”210人。积极发挥村级“乡贤能人工作室”作用，参与村级事务管理、协调解决邻里纠纷、为村级发展建言献策等，创新农村基层治理模式。

实施“保障提升”工程，增强发展动力。**一是深化村级党组织标准化建设。**坚持以点带面，全面提升，扎实开展“十村示范、百村达标”示范创建活动，巩固提升市级标准化示范村60个，对标创建省级标准化示范村8个，聚力打造“一肩挑”示范村8个。**二是强化经费保障。**落实村级组织办公经费138.5万元，发放绩效工资138万元，为568名离任村干部发放补贴45.33万元。发放选调生工作补贴和高校毕业生到村任职补贴22万元，解决基层干部后顾之忧。**三是加大干部关爱力度。**提拔重用一线优秀驻村干部（含第一书记）7名，表彰省市驻村干部3人、优秀村级党组织8个、优秀村党组织书记11人。1名村党组织书记招考为镇街副职，1名第一书记被评为全国脱贫攻坚优秀个人、全省优秀共产党员。**四是建立健全考核机制。**将乡村振兴战略实绩考核纳入年度目标考核，纳入党（工）委、党组书记述职评议考核，在评定领导班子和领导干部年度考核等次时综合运用，发挥

“三项机制”作用，持续助力乡村振兴。

陇县健全乡村振兴常态化驻村帮扶机制，选精兵派强将，凝聚推动乡村振兴强大合力。

尽锐出战，夯实中坚力量。陇县及时出台乡村振兴第一书记和驻村工作队员选派意见，按照个人自荐、单位推荐，组织审查、县委审定程序，坚持党务干部进“弱”村，经济管理型干部进“穷”村，熟悉社会工作的干部进“乱”村，优先选派政治素质过硬、热心乡村发展、工作能力突出、干事作风务实的后备干部、业务骨干驻村。目前共为全县25个乡村振兴示范村、19个提升村和60个巩固村派驻第一书记104名，驻村工作队员185人，进一步充实了乡村振兴工作力量。

严格管理，激发内生动力。建立健全第一书记和驻村工作队员日常管理、学习培训、承诺践诺、考勤及请销假、积分制绩效考核等制度，明确组织部直接管理责任、派出单位跟踪管理责任和镇村两级日常管理责任，建立驻村干部抓村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务职责任务清单，完善问责“召回”清单和奖励激励机制，确保真帮实扶、帮出实效。

聚焦重点，凝聚振兴合力。通过召开一次工作交接会、制定一份工作计划、开展一次大走访，促使第一书记和驻村工作队员尽快转变角色，与村“两委”干部遇事共商、问题共解、责任共担，形成干事创业新合力；通过常态化开展“访民情”活动，组

织驻村干部逐村逐户深入走访群众，宣传党的各项强农惠农政策，扎实开展“我为群众办实事”“为民办事服务”系列实践活动，在倾听民意、化解矛盾、解决问题中密切党群干群关系。充分发挥驻村第一书记政策解说员、理论宣讲员作用，积极组织开展学习习近平总书记建党 100 周年庆祝大会上的重要讲话精神主题宣讲会，教育引导干部群众凝聚共识，激发贫困群众内生动力，提振“四支力量”干事创业精气神，推动乡村振兴战略深入实施，助力打造乡村振兴样板先行区。

“ ”

眉县把强化农村党员干部群众培训作为推动乡村振兴的有效手段，坚持上好“网络课”、“专题课”、“实践课”和“示范课”，激发乡村振兴源动力。

“网络课”拓宽眼界见识。利用中、省网络干部学院、学习强国 APP、陕西先锋、宝鸡先锋等平台，抓紧农村党员干部学习教育。依托眉县猕猴桃学院、就业创业培训机构，开办“直播课堂”线上学习 6 期，县融媒体中心及多部门开通抖音、快手视频号，发布视频 100 余条，吸引广大群众积极参与网络学习。

“专题课”增强致富本领。县委组织部联合农业部门，精心策划巩固脱贫攻坚成果、助推乡村振兴、发展壮大村集体经济等主体班次 3 期，精心设置党建引领、产业发展、社会治理培训课程。依托猕猴桃、大樱桃等品牌产业，开发精品课程，灵活形式开展专题培训，邀请西北农林科技大学专家教授现场授课，组织

村书记、致富带头人、产业发展领军人、农技人才等担任兼职教师，拓展延伸授课范围，丰富干部群众知识面。

“实践课”提振发展信心。依托扶眉战役革命精神培训基地，整合县内 20 余个现场教学点资源，充分发挥农业基地、产业基地、电商基地等示范引领作用，打造豆家堡村人居环境治理、横渠村村风家风建设、金渠镇猕猴桃标准化建设等多个现场教学点，形成多条精品实践学习线路，通过现场讲解、交流、点评、总结，让大家“看得见”、“摸得着”、“弄得懂”、“学得会”。

“示范课”提升专业技能。以村为单位举办微型、小型培训班，精心挑选优秀党员、“土专家”、“果秀才”、“乡贤”、“能人”等作为讲师，在农户家中、田间地头设立“示范课堂”，利用自身技术、信息等资源面对面辅导、手把手传授，灵活形式，随时随地学习专业技能。今年举办各类培训 100 余批次，参训农村党员干部和群众骨干 1260 人次，示范培训 71000 余人次。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
