

第 5 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 6 月 12 日

【组织部长谈贯彻落实全市组织部长会议精神之四】

## 鲜明导向 激励实干 以高素质队伍推动高质量发展

凤县县委常委、组织部部长 焦宝生

今年是谋新篇、开新局的起步之年，凤县将以政治建设为统领，以锻造高素质干部队伍为关键，以集聚各类优秀人才为支撑，着力提高组织工作质量，为聚力绿色转型、奋力追赶超越提供坚强组织保障，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

**突出“三个锤炼”，提升干部素质。“政治课堂”锤炼底色。**把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，分类分批举办专题班、轮训班、“凤县大讲坛”，推动习近平总书记来陕考察重要指示重要讲话精神学懂弄通、落地落实。**“红色课堂”锤炼灵魂。**整合两当兵变策源地、工合运动重要发祥地、航天精神纪念地和宝成精神体验地四大红色板块文化资源，拓展红色教育链条，深化党史学习教育，引导党员干部自觉接受红色文化洗礼、传承红色基因，积极唱响凤县红色教育品牌。**“实践课堂”锤炼本领。**将绿色发展理念作为党员干部教育培训必修课，把绿色矿山、特色农业示范园、新兴工业产业园等打造成党员干部实训课堂，增强干部危中寻机、迎难而上、转型突破的能力。组织工作成效突出的优秀干部赴浙江大学等高校接受培训，立体式、全方位强化理论武装，提升党员干部“七种能力”和“八种本领”。

**突出“三个并重”，激励实干担当。识人适岗并重，优化班子功能。**建立年轻干部“墩苗式”、“梯队式”培养机制，落实年轻干部配备“3+5”计划，优化干部队伍结构。统筹县镇换届，坚持把政治素质放在首位，采取“双向印证、三方比对”的方式精准评价干部，紧扣政治过硬、吃劲关键岗位历练扎实、业绩突出3条“硬杠杠”选用干部，提升全县各级领导班子整体功能。**引才育才并重，激发队伍活力。**实施人才“暖心工程”，加大拔尖人才、农村实用人才评选表彰奖励力度，激发人才队伍活力。

制定出台鼓励引导人才向基层流动十条措施、县委常委联系服务专家人才等制度，构建立体式人才工作制度体系，激励各类人才在基层建功立业，展现作为。**严管厚爱并重，引导有畏有为。**制定出台《领导干部家访制度》，进一步延伸干部“八小时之外”生活圈监督。加强职级干部管理，强化对干部苗头性、倾向性问题的提醒警示，推进干部不足提醒促成长制度落地落实。用足用好职务与职级并行制度，落实好公务员加班补助政策和带薪年休假制度，健全离退休干部特困帮扶长效机制，激励干部担当实干。

**突出“三个关键”，鲜明用人导向。**坚持考关键、奖关键、用关键，制定出台《关于进一步优化考核激励实干推动转型发展追赶超越六条措施》，将考核结果与干部选拔、职级晋升、评先评优、外出培训挂钩，紧紧围绕关键指标考核班子、评判干部、兑现奖惩，鲜明能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的导向。**考关键，让压力变动力。**大幅提升重点项目、招商引资、争取资金等关键指标考核权重，在急难险重任务中识别干部、用实干创业检验干部，激发矢志追赶超越的动力。**奖关键，让实干者得实惠。**健全奖优罚劣机制，设立精彩计划项目特别奖，“罚倒三、奖前三”，让有为者有位、实干者实惠。**用关键，让出彩者更精彩。**坚持干部选用、职级晋升向关键指标和重点任务单位倾斜，引导党员干部在聚力绿色转型、奋力追赶超越的实践中提升能力、练就本领，勇当先锋、展示精彩。

# 聚集用好各方英才 助力高质量发展

扶风县委常委、组织部部长 张建彬

全市组织部长会议提出，要全方位培养引进用好各类“高精尖缺”人才，广泛聚焦各方英才助力宝鸡高质量发展。扶风县通过给政策、搭平台、优服务，充分激发各类人才创新创造活力，为县域经济社会高质量发展提供坚强队伍保证和智力支撑。

**以深化体制机制改革为抓手精准引才。**坚持中心工作布局到哪里，人才引进政策就跟进到哪里。以破解制约人才发展的突出问题为重点，高质量编制扶风县“十四五”人才发展规划。破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”等现象，探索完善更加注重质量、实效、贡献的《扶风县有突出贡献拔尖人才选拔管理考核办法》，建立更加灵活的人才管理机制，进一步向用人主体放权，为人才松绑。结合全县生物医药、汽车零部件、食品加工等“七大产业集群”结构布局，制定《扶风县支持企业引进高层次人才实施办法》，每年财政补贴一定资金用于企业引进人才。出台《扶风县柔性引才管理办法》，13名紧缺性高层次人才到我县进行技术指导，调动企业引才聚才积极性，打破人才引进瓶颈。

**以激发创新创造活力为抓手精细用才。**积极搭建人才干事创业平台，大力推行“上挂、下派、外练”人才管理使用模式，选派7名党政人才赴江苏邳州挂职锻炼、4名高层次人才到镇街、

工业园区一线挂职学习，提高本领。实施人才助力乡村振兴行动，把各类优秀人才集聚到乡村振兴主战场，探索推行“人才+企业（合作社）+基地”发展模式，统筹农技推广、乡村文化旅游、农村电商等专业人才，建立人才助力乡村振兴示范基地8个，选派72名农技专家和8个农技服务队赴乡村振兴一线指导服务，开展2期电商培训班，培训200余人次。结合党史学习教育，组织全县农业、教育、医疗卫生、社会科学、企业等领域29名专家人才开展办实事活动。

**以优化管理服务为抓手精心留才。**用心用情做好人才服务工作，举办人才县情研修班和“延安精神”专题研讨班，对经过历练、实绩突出、群众认可度高的及时提拔使用，实行各类人才发展党员专项名额，加强对人才的政治引领和政治吸纳。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，拍摄人才先进事迹专题片，定期组织各类人才开展主题月活动。评选表彰一批“杰出人才”、“青年领军人物”、“首席专家”，增强人才自豪感。设立人才发展专项基金，认真落实联系服务专家人才制度。在七一、春节等重要节日对专家人才走访慰问，解决困难问题，听取意见建议，让人才在生活上更有幸福感、工作上有获得感、精神上有荣誉感。

---

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）

---