

以恒心坚守初心

文 / 熊燕斌

习近平总书记指出，以百姓心为心，与人民同呼吸、共命运、心连心，是党的初心，也是党的恒心。近百年来，正是因为中国共产党始终不忘初心、牢记使命，才克服了无数的艰难险阻，创造了举世瞩目的辉煌业绩，走出了一条中国特色社会主义道路，迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。在新时代，我们要始终以一颗恒心坚守共产党人的初心和使命。

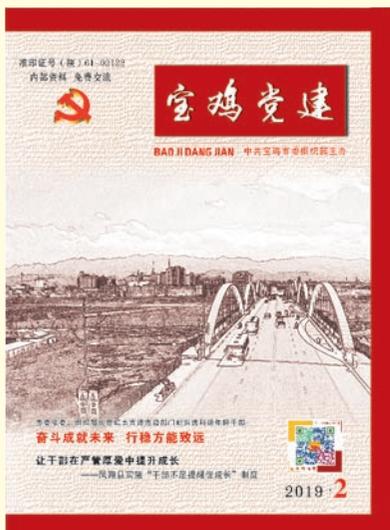
永葆筑牢信仰基石的恒心。85年前，近10万红军夜渡滔滔于都河，开始了万里长征，用生命绘就了改变中国前途命运的史诗。今天，永葆筑牢信仰基石的恒心，就是要坚定对马克思主义的信仰，坚定对中国特色社会主义的信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。要以咬定青山不放松的恒心和韧劲，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，努力把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，从中汲取强大的真理力量、思想力量、实践力量，在真学真信真懂真用中筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

永葆锤炼忠诚品格的恒心。革命战争年代，革命前辈们面对敌人诱惑、酷刑和屠刀，宁死不屈捍卫党的信念就是对党绝对忠诚。在新时代，永葆锤炼忠诚品格的恒心，就是要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想落实到坚决做到“两个维护”的实际行动中，在思想上充分信赖、组织上自觉服从、感情上深刻认同，进一步增强对党的核心和人民领袖的敬爱崇敬之情，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

永葆锻造过硬作风的恒心。当前，老一辈革命家和老一代共产党人在延安时期留下的优良传统和作风，培育形成的延安精神，是我们党的宝贵精神财富。在新时代，永葆锻造过硬作风的恒心，就是要牢记作风建设永远在路上，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作坚决斗争。涵养功成不必在我的境界和功成必定有我的担当，发扬革命传统和优良作风，团结带领人民把党的十九大绘就的宏伟蓝图一步一步变为美好现实。

永葆时刻接受考验的恒心。中国共产党自红船起航，历经近百年航程，初心和使命成为激励中国共产党人不断前行的根本动力。初心使命蕴藏着近百年来中国共产党成功的密码，这就是全心全意为人民服务。在新时代，像革命战争年代那种血与火的生死考验少了，但具有许多新的历史特点的伟大斗争仍在继续。在中华民族伟大复兴的重要关口，我们正面临着一系列重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾的考验。永葆时刻接受考验的恒心，就是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以人民为中心，在探索中奋斗前行，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，不断在实践中经受考验，走好当代人的长征路，努力向历史、向人民交出新的更加优异的答卷。

（来源：《学习时报》）



2019年第2期(总第227期)

目 录

【学习路上】

“不忘初心、牢记使命”主题教育这样开展(4)

【深度】

市委常委、组织部长贾珉亮寄语市级部门新遴选科级年轻干部：
奋斗成就未来 行稳方能致远(7)

赛场识良驹 公正选才俊

——宝鸡市公开遴选优秀年轻科级领导干部综述

..... 庞文渊(9)

【策划】

让干部在严管厚爱中提升成长

——凤翔县实施“干部不足提醒促成长”制度经验做法综述

..... (15)

找准不足提醒补短 促进干部提升成长 (20)

【专稿】

“红色联盟”吹响商圈发展“集结号” 姚建平(22)

用“四聚焦”树牢机关党建“风向标” 付 杰(23)

【聚焦】

铸强“红色引擎” 助推非公企业高质量发展

——全市非公企业党组织书记学习习近平总书记“11·1”讲话读书

班发言摘登 (24)

【初心】

榜样的力量：战斗英雄张富清 杨 林(28)

“第一书记”黄文秀：把青春献给扶贫 (29)

【亮点】

凤翔：培优育强真帮扶 严管厚爱促实效 (30)

岐山：非公企业“五个一”助力脱贫攻坚 (31)

扶风：探索实践“五群”工作法 (30)

眉县：“四个突出”强化党内关怀帮扶 (32)

千阳：实施“村干部定制培养”行动 (32)

主办 中共宝鸡市委组织部

准印证号(陕)61—02122

地址：陕西省宝鸡市行政中心1号楼

邮编：721004

电话：0917—3260633

传真：0917—3260633

投稿邮箱：baojidangjian@163.com

印刷：宝鸡日报印务有限公司

- 陇县：“四大暖心行动”让党建更有温度 ……(33)
- 凤县：“四化”联动提升基层组织力 ……(34)
- 太白：读书会构建“四维一体”党员教育新模式 ……(35)
- 麟游：“四措并举”推进村“两委”主要干部“一肩挑”
……………(35)
- 金台：突出“严细实优”锻造驻村帮扶铁军 ……(36)
- 渭滨：“党建+微治理”开启社区党建新路径 ……(36)
- 陈仓：建立“三项”制度 打造“四型”机关 ……(37)
- 高新：齐抓共建 提升基层治理能力 ……(38)
- 【评论】**
- 当好干部，忠诚干净担当不能缺位 …… 刘同毅(38)
- “三件小事”炼党性 …… 韩朝辉(39)
- 对“造假迎检”实行零容忍 …… 江 琳(40)
- 【政策解读】**
- 不如实向组织报告的行为该如何定性？ ……(41)
- 【借鉴】**
- 宁夏中卫：用好“三大课堂”为新任职干部“充电提能”
……………(42)
- 江苏东台：“青蓝结对”帮带年轻干部 ……(42)
- 江西奉新：“3441”工作法规范干部考察 ……(42)
- 广西武宣：“三精准”整顿 软弱涣散党组织 ……(43)
- 贵阳：激励科技人才建功立业 ……(43)
- 【党史】**
- 朱德的借款信 …… 陈 微(44)
- 叶挺的第二次入党 …… 冯建致(45)
- 【人文】**
- 古人的劝诫观 …… 石志刚(46)
- 和时间赛跑 …… 林清玄(48)

编委会

主 任：贾珉亮

副主任：王都让 牛虎强 孙西军
米军瑞 杨天明 雒和忠
雷文军 富锦峰

编 委：(以姓氏笔画为序)

王小勇 王化敏 王利锋
王昭远 王晓明 王海斌
刘雅萍 刘新刚 孙军锋
严佳鑫 齐永宏 齐娟娟
张建彬 张 炜 张湛林
李列侠 李君才 李 莹
杜 萍 陈鹤平 周 敏
尚维杰 屈亚奇 罗建军
姚亮强 柳鹏举 赵晓冬
索炳辉 郭亚军 彭 磊
温晓瑜 焦宝生 韩景钰
雷雅萍 裴振强

主 编：刘新刚

责任编辑：徐承园 张玉龙
王厚斌



编者按：“不忘初心、牢记使命”主题教育是在全党范围内开展的主题教育，是推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗的重要内容。2017年10月18日，习近平总书记在十九大报告中指出，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用党的创新理论武装头脑，推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。2019年5月13日，中共中央政治局召开会议，决定从2019年6月开始，在全党自上而下分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。本篇对2019年5月31日习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话和主题教育有关工作部署进行了梳理，供读者学习。

“不忘初心、牢记使命”主题教育这样开展

时间——从今年6月开始，在全党自上而下分两批开展

范围——根据党的十九大部署，以县处级以上领导干部为重点，在全党开展

重大意义——是用新时代中国特色社会主义思想武装全党的迫切需要，是推进新时代党的建设的迫切需要，是保持党同人民群众血肉联系的迫切需要，是实现党的十九大确定的目标任务的迫切需要

根本动力——为人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前仆后继、英勇奋斗的根本动力

总要求——守初心、担使命，找差距、抓落实
◎是一个相互联系的整体，要全面把握，贯穿主题教育全过程

◎是根据新时代党的建设任务、针对党内存在的突出问题、结合这次主题教育的特点提出来的

守初心，就是要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，以坚定的理想信念坚守初心，牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标；以真挚的人民情怀滋养初心，时刻不忘我们党来自人民、根植人民，人民群众的支持和拥护是我们胜利前进的不竭力量源泉；以牢固的公仆意识践行初心，永远铭记人民是共产党

人的衣食父母，共产党人是人民的勤务员，永远不能脱离群众、轻视群众、漠视群众疾苦。

担使命，就是要牢记我们党肩负的实现中华民族伟大复兴的历史使命，勇于担当负责，积极主动作为，用科学的理念、长远的眼光、务实的作风谋划事业；保持斗争精神，敢于直面风险挑战，知重负重、攻坚克难，以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻；在实践历练中增长经验智慧，在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干。

找差距，就是要对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，找一找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距，找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距，找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距，找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距，有的放矢进行整改。

抓落实，就是要把新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展稳定和党的建设各项工作的实际行动，把初心使命变成党员干部锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，力戒形式主义、



5月31日，“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议在北京召开，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。

新华社记者 鞠鹏 / 摄

官僚主义,推动党的路线方针政策落地生根,推动解决人民群众反映强烈的突出问题,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

根本任务——深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想,锤炼忠诚干净担当的政治品格,团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗

具体目标——理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。

理论学习有收获,重点是教育引导广大党员干部在原有学习的基础上取得新进步,加深对新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针的理解,学深悟透、融会贯通,增强贯彻落实的自觉性和坚定性,提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

思想政治受洗礼,重点是教育引导广大党员干部坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信

念,传承红色基因,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

干事创业敢担当,重点是教育引导广大党员干部以强烈的政治责任感和历史使命感,保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神,以钉钉子精神抓工作落实,坚决摒弃一切明哲保身、得过且过、敷衍塞责、懒政怠政等消极行为,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

为民服务解难题,重点是教育引导广大党员干部坚守人民立场,树立以人民为中心的发展理念,增进同人民群众的感情,自觉同人民想在一起、干在一起,着力解决群众的操心事、烦心事,以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民。

清正廉洁作表率,重点是教育引导广大党员干部

学习路上

保持为民务实清廉的政治本色，正确处理公私、义利、是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系，自觉同特权思想和特权现象作斗争，坚决预防和反对腐败，清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。

四个就是要——

就是要坚持思想建党、理论强党，坚持学思用贯通、知信行统一，推动广大党员干部全面系统学、深入思考学、联系实际学，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

就是要认真贯彻新时代党的建设总要求，奔着问题去，以刮骨疗伤的勇气、坚韧不拔的韧劲坚决予以整治，同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作坚决斗争，努力把我们党建设得更加坚强有力。

就是要继续教育引导广大党员干部自觉践行党的

根本宗旨，把群众观点、群众路线深深根植于思想中、具体落实到行动上，着力解决群众最关心最现实的利益问题，不断增强人民群众对党的信任和信心，筑牢党长期执政最可靠的阶级基础和群众根基。

就是要教育引导广大党员干部发扬革命传统和优良作风，团结带领人民把党的十九大绘就的宏伟蓝图一步一步变为美好现实。

领导机制——主题教育在中央政治局常委会领导下开展

◎各级党委（党组）要把主体责任扛起来，主要领导同志要担负起第一责任人责任

◎党委（党组）成员要认真履行“一岗双责”，对分管领域加强指导督促

◎领导机关和领导干部要先学一步、学深一点，先改起来、改实一点，同时要担负好领导指导责任，抓好所属单位党组织的主题教育



2018年10月31日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平带领中共中央政治局常委李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正，瞻仰上海中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船。这是31日上午，在上海中共一大会址纪念馆，习近平带领其他中共中央政治局常委同志一起重温入党誓词。

市委常委、组织部长贾珉亮寄语市级部门新遴选科级年轻干部：

奋斗成就未来 行稳方能致远



7月25日，全市公开遴选科级领导干部培训座谈会在延安召开。市委常委、组织部长贾珉亮出席会议并讲话。他指出，全市广大年轻干部要始终牢记习近平总书记关于青年干部健康成长的谆谆教诲，胸怀大局、脚踏实地，接续奋斗、行稳致远，努力在推进宝鸡“四城”建设，加速追赶超越中奋勇担当、建功立业。

座谈会上，市级部门新遴选的科级年轻干部面对鲜红的党旗，进行了庄严的集体履职承诺。13名年轻干部代表结合延安精神再教育，畅谈学习心得，交流成长感悟，共话时代担当。贾珉亮认真倾听，不时与大家互动交流，会场发言踊跃、气氛热烈，始终充满着蓬勃的朝气，洋溢着青春的活力。在听取大家的发言后，贾珉亮结合个人学习工作体会，围绕年轻干部成长成才，作了党课辅导，提出希望要求。他指出，广大年轻干部要按照副省长、市委书记徐启方同志在市级部门公开遴选科级年轻干部集体谈话会上提出的“四个表率”的要求，从延安精神中汲取思想动力和精神营养，不负时代机遇，不负青春韶华，不负组织重托，着力在“学、奋、实、毅、细、德、廉”七个字上下功夫，厚植根基，砥砺前行，在奋斗中成就出彩人生。

一要扛得起责任，首在“学”字。新的岗位，是新的责任，新的使命，也是新的起点、新的考验。要担起这份责任，就要有足够的本领，就要靠勤奋的学习。要把学习力作为年轻干部的可持续发展能力，讲学习、会学习、勤学习，及时弥补知识空白、经验盲区、能力弱项、本领短板，既向书本学政策业务，又向前辈学工作方法，更向实践学群众智慧。学与思相结合，知与行相统一，常学常新、常思常明、常悟常进。

二要静得下心来，重在“奋”字。要俯下身，沉住气，找准定位，端正心态，优秀不优越，自信不自负，个人服从组织，个性服从党性。要平心静气对待工作中的琐事、烦事，凝心静气面对大事、难事，把工作状态提起来，把工作标准提起来，把工作效率提起来。年轻的底色是奋斗，绝不能选择安逸。要积极行动、积极奋斗，潜心研究、脚踏实地，履职尽责、主动作为，不驰于空想、不骛于虚声，通过踏踏实实工作，获得幸福未来。

三要吃得了苦头，胜在“实”字。只有干出来的精彩，没有等出来的辉煌。任何成功都是千辛万苦靠实干得来的。吃苦是积累，是为人生打下坚实的基础。要时刻以“受命以来，夙夜忧叹，恐托付不效”为警醒，以

苦为师，实干立身，到“吃劲”岗位上去劳筋骨、苦心志，在急难险重中去经风雨、见世面。要把“实”字作为做人做事的规范标准，在吃苦中千锤百炼，提升工作能力，在吃苦中厚积薄发，锻造优秀品质。

四要受得住挫折，成在“毅”字。古人云：“士不可以不弘毅。”年轻干部正处在家庭、事业爬坡过坎期，都不可能一帆风顺。失败只有一种，就是半途而废。往往越接近成功越困难、越痛苦，越需要坚持、越需要毅力。要学会保持一颗平常心，增强抗压能力，保持工作韧劲，磨练坚韧不拔的意志。要在坚持中沉淀自己，只有坚持不懈地积累量变，才能带来质变，才能到达成功的彼岸。

五要做得好小事，赢在“细”字。周恩来总理曾说过一句名言：“关注小事，成就大事”。年轻干部从参加工作到走向成熟，需要经历阶梯式、递进式的培养过程，要善于从小处着手，从小事做起，把行为养成习惯，把习惯养成性格，力戒心浮气躁、急功近利、眼高手低、好高骛远。既要有逢山开路、遇水架桥的气魄，又要有集腋成裘、聚沙成塔的品质，追求卓越、精益求精，日积月累就会越来越优秀，越来越幸运。

六要经得过考验，贵在“德”字。“才者，德之资也；德者，才之帅也”。德是做人的根本，才是处世的资本。合格领导干部，关键是品德要好。要用传统文化修炼自己，

用周秦文化熏陶自己，锻造大格局，培植厚实感。要时刻反省对照自己，要加强自身修炼，大事经得起组织考验，小事经得起人格评价。要保持政治操守，树立正确的世界观人生观价值观，率先垂范、身体力行，成为正能量的传递者、笃诚守信的示范者、遵守公德的践行者。

七要守得牢底线，立在“廉”字。廉洁从政是底线也是红线。廉，才会立得住，走得远。要时刻树立危机意识和底线思维，培养健康积极的工作生活方式，扣好廉洁这个人生的“第一粒扣子”。物质上要知足常乐，精神上要不懈追求。工作中勤恳踏实、严于律己，生活中克勤克俭、常思己过。要把规矩立严立实，筑牢防火墙，不为名利失心、不为权欲熏心，把清廉作为“护身符”，让年轻干部成长之路走得更好更稳更远。

最后，贾珉亮强调，培养选拔优秀年轻干部是一项重大战略任务。各级党委（党组）要站在全局高度，切实增强做好年轻干部工作的责任感和紧迫感，加强顶层设计，注重长远谋划。要坚持全市“一盘棋”，进一步解放思想、拓宽视野，坚持标准、大胆使用，努力建设一支数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的优秀年轻干部队伍。要着眼制度化、规范化、常态化，注重考核，强化管理，跟踪培养，为年轻干部健康成长创造良好环境。



7月22至26日，市委组织部在延安干部培训学院举办宝鸡市公开遴选科级领导干部理想信念宗旨教育专题培训班，对全市公开遴选的35岁以下正科级、30岁以下副科级领导干部和市级部门新提拔科级领导干部共计65人进行集中培训。

赛场识良驹 公正选才俊

——宝鸡市公开遴选优秀年轻科级领导干部综述

文 / 庞文渊

“尚贤者，政之本也。”党的领导干部，是推进党的伟大事业、伟大工程之骨干。实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要对党忠诚、对人民忠诚、对事业忠诚的高素质领导干部队伍。

今年4月以来，宝鸡市委针对年轻干部储备不足、出现“断层”实际，精心设计、严密组织、层层把关，从632名报考人员中，公开遴选的13名35岁以下正科级、34名30岁以下副科级领导干部工作尘埃落定。7月17日，市委集体谈话后，这批“过五关斩六将”脱颖而出的47名青年才俊，将豪情满怀、不负重托走马上任，奔赴新的工作岗位，承担起新时代宝鸡追赶超越、加快“四城”建设、推动高质量发展的历史重任。

敞开大门 青年才俊同场竞技

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。为了给宝鸡领导干部队伍补充“新鲜、纯洁、有力”的血液，今年4月，市委印发了《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》，明确了目标任务、主要措施、组织领导。这次公开遴选，是落实《实施意见》的具体体现。

为政之要，莫先于用人。市委高度重视这次遴选工作，市委常委会专题听取了市委组织部公开遴选方案，要求将“公开、公正、竞争、择优”的原

则贯穿始终。副省长、宝鸡市委书记徐启方从整个方案起草、制定，到考生的报名、考试、考察，再到最后的任职，每个环节都倾情倾力给予关心、关注。他指出，要坚持党管干部原则，把正确的选人用人作为鲜明导向，不讲身份、崇尚实干，以发展论英雄、凭实绩用干部，让想干事的人有机会、会干事的人有舞台。市委常委、组织部长贾珉亮全程跟踪把关。他认为，只有勇于突破思想观念障碍，打破部门和行业的壁垒，科学把握年轻干部最佳使用期，给优秀的青年人成长铺路搭桥，才能保证党的事业后继有人、薪火相传。

敞开大门，扩大遴选范围，才能在更广阔的视野中广纳群贤，识得“良驹”。市委将全市县区部门、镇街、市级部门和选调生纳入范围，让各行各业年轻的“千里马”同场竞技，各显神通，施展才华。全市622名干部参加了笔试、173名干部进行面试、95名干部进入组织考察，报考比例平均为13:1。

“我从基层一路走来，能够跨入市教育局大门，如果没有这次遴选，就很难实现人生的一次重大跨越。”凤翔县姚家沟镇镇长胡永康，被遴选为市教育局民办教科科长人选后说。

全程公开 阳光操作贯穿始终

公开，是最好的“防腐剂”。关注此次公开遴选的

干部群众都会发现：遴选伊始，宝鸡党建网以及市级新闻媒体就向全社会发出公告。各职位报名、笔试成绩、考察人员均第一时间在网上公布，面试当场向考生公布成绩，签字确认，并上网查询，全程接受各级纪检监察机关、新闻媒体、社会各界和干部群众的监督，真正做到全程公开、阳光操作。

条件是透明的，竞争是公平的，谁敢于挑战，谁就会赢得先机。记者发现，此次公开遴选，报名资格条件将“具有良好的政治素质、专业素养，品行端正，实绩突出，群众公认”放在第一位，凸显了政治上从严的要求。这次遴选在年龄、学历、工作经历、任职年限等方面都作出了明确规定。

方案规定：截至2019年5月31日，报考科长职位，年龄在35周岁以下，须现任乡科级正职职务或担任乡科级副职职务2年以上；报考副科长职位，年龄在30周岁以下，须现任乡科级副职职务或担任科员职务3年以上，选调生工作满2年。这一规定，更加注重从基层一线选用德才贤良，突出了基层干部实践经验，为年轻干部参与报考创造了条件。

陇县纪委监委副主任科员武敏霞，因担心报考人员数量多、职级高，起初不想报考，在上级领导的鼓励下，才报了名。当她被遴选为市委巡察组正科级巡察专员人选后，激动地说：“感谢组织提供这个实现自我价值的平台，更感谢各位领导的关心和鼓励。”

好风凭借力，源头活水来。为提高公信力，严把权力观、人情关，市委组织部把笔试、面试题命题及笔试试卷阅卷，均委托中组部指定命题机构考试中心负责，笔试、面试成绩各占50%，综合成绩为100分。笔试成绩，每个遴选职位按3:1的比例，确定面试人员。面试结束后，考察对象与遴选职位的比例为2:1。命题机构、评委和试题运输人员确定之后，一直到考务工作结束都全程保密、人员封闭管理，杜绝了跑风漏气、暗箱操作等现象的发生。

职责清晰，守土有责。这次遴选，市委组织部规范流程、周密组织、严肃纪律。各责任科室各司其职、各负其责，将各阶段工作化整为零，从公开报名、资格审查、笔试面试、资历评价、组织考察、廉政审核到成绩汇总、研究决定、任职公示、廉政考试等，每个环节规划在前、方案在前，环环相扣、严密规范，有10人不符合资格条件被取消考试资格，4个职位报名人数不足3人不予开考，最大限度地减少了主观因素的干扰，保证了遴选阳光操作、过程公开透明、标准人人平等。

参与这次遴选的牡丹直言：“此次遴选的过程，始终网络公开、媒体监督、纪委监督多管齐下，各个阶段工作全部阳光透明，我很信服。”

严格把关 优中选优识才善任

选拔使用年轻干部备受社会各界关注。能否把德才兼备、以德为先的年轻干部考出来、选上来，事关遴选的成败。

“不厚其栋，不能任重。”这次遴选，市委把政治纪律挺在前面，对涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查尚未作出结论的、受处分期间或者未满影响期限的等“有病”干部，拒之门外，不得参加公开遴选，构筑起坚固的防火墙，确保提拔不“带病”，保证领导干部队伍纯洁性。

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。随着遴选工作不断推进和常态化，切实把选人用人正确导向鲜明地树立起来，激活了选人用人“一池春水”。

这次公开遴选，凸显了干部年轻化，群众认可度高，社会反响好，13名正科人选平均年龄31.9岁，最大的35岁，最小的29岁；34名副科人选平均年龄28.4岁，最大的30岁，最小的24岁。尤其是文化程度普遍较高，硕士研究生学历的有7名，占14.9%；大学本科学历的有40名，占85.1%。有16名选调生进入了科级干部队伍。目前，遴选组织工作没有收到一例违规违纪反映。

吕海云、杨伟萍、张龙飞等考生告诉记者，这次遴选，不以考试成绩定取舍，堵住了会考不会干、群众意见大的人投机钻营的漏洞，考出的是能力、选出的是人才、赢得的是民意。

赛马场上识良驹，公开公正选贤才。在集体谈话中，新提拔的年轻干部纷纷表示，奋斗是青春最亮丽的底色。我们要倍加珍惜新岗位、担当新职责、不辱新使命、展示新作为，不为金钱所动、不为“灯红”所迷、不为“酒绿”所醉、不为娱乐所误、不为嘴馋所伤，始终牢记习近平总书记“守初心、担使命、找差距、抓落实”的嘱托，坚定理想信念，做到忠诚干净担当，严格要求自己，尽快熟悉工作业务，不辜负党组织的培养，以时不我待、只争朝夕、奋发有为的精神状态，投身宝鸡“四城”建设生动实践，奋力书写无愧于新时代的青春华章！

（来源：《宝鸡日报》）

广大干部特别是年轻干部要在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为。干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干；干部要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验。

——习近平总书记在3月1日中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上对年轻干部的明确要求和殷切期望

履职感言

市体育局法规宣传科副科长
沈丹



每一段经历都是一次成长，从一名大学生村官一路成长起来，每一次进步都离不开组织的关心和培养，作为青年干部，我将积极适应环境，迅速转变角色，努力以吃苦坚韧的品质和拼搏向上的精神投入到新的工作中去。

这次遴选考试充分体现了市委、市政府对年轻干部的重视，为年轻干部建功立业、干事创业提供了广阔舞台。我们要珍惜机会与岗位，把个人理想同党的宗旨、同祖国建设、同宝鸡发展紧密结合起来，充分发挥专业特长和优势，在“四城建设”中创佳绩、展作为。

市林业局保护科副科长
丁紫萱





市交通运输局人教科副科长 吕海云

这次任职对我来说，不仅是一种信任与认同，更是一份挑战和考验。我深知自己的学识、阅历、经验、能力与组织的要求仍有一定的差距，在今后的的工作中，我将继续不忘初心，牢记使命，始终履职担当，恪尽职守，努力做到不负组织重托，不负同事信任。

市文物局人教科科长 张龙飞

习近平总书记在纪念五四运动 100 周年大会上语重心长地教诲青年：“奋斗是青春最亮丽的底色”，作为一名青年干部，面对新的岗位，一定要脚踏实地、埋头苦干，以“功成不必在我”的境界和“建功必定有我”的担当做好本职工作，用饱满的热情和不懈的奋斗认真对待每一天，跑好自己无悔于时代使命的接力棒。



市民政局综合科室副科长 白珊珊



基层工作的历练和打磨，让我坚定了信心更“有底气”，解放了思想更“接地气”，强化了担当更“有勇气”，但我深知机遇与挑战并存，即将接受的将是更大的考验。进入新的岗位，我将把全部的激情和热情投入到工作当中，抓紧一切时间充电学习，认真履行好自己的职责使命，在平凡的岗位上践行自己的初心。

市退役军人事务局双拥和褒扬纪念科副科长 牡丹



新时代是奋斗者的时代，我们都是追梦人。努力不一定会成功，但不努力就一定不会成功，即将走上新岗位，我们只有加强学习不放松、钻研业务不偷懒、严于律己不懈怠，才能实现自己的人生价值，在新的工作岗位上贡献自己的力量！

市公安局政治部培训处副处长 龚超

这次公开遴选，给全市公务员队伍注入了一针强心剂，也为基层年轻公务员提供了更广阔的发展空间。作为一名即将履新的青年干部，我将进一步坚定理想信念，磨炼意志品质，提高工作能力，充分展现新时代青年干部的风采和活力，继续在为人民服务的广阔天地中施展作为。



市商务局机关党委专职副书记 马瑞莹

在乡镇奋战的8年时间里，自己从一名普通科员成长进步为一名党员干部，即将踏上新的征程，我将努力做到尽职尽责、勇挑重担，真正成为让组织认可、群众满意的新时代优秀年轻干部。

市文化和旅游局推广与交流合作科副科长 康凯迪



在今后的工作中，我一定勤学善思，苦练内功，涵养豁达宽广的胸怀，强化极端负责的工作作风，树立效率至上的务实之风，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态走好年轻干部学习、信仰、为民、修身、实干之路。

市民政局业务科室科长 杨伟萍

面对新岗位、新形势和新要求，我将坚定不移地贯彻执行局党组的各项决策部署，紧紧围绕自己的本职工作，认真谋划，理清工作思路，找准突破口和切入点，创造性地开展工作，力争取得更大的成绩，为民政事业发展做出自己应有的贡献。



题记：2017年，凤翔县探索建立《干部不足提醒促成长制度》，强化干部日常监督管理，让干部受警醒、早着手、改不足。近期，我市对这一做法总结完善，聚焦干部在思想政治、履职能力、工作作风等方面存在的成长性不足和苗头性、倾向性问题，多渠道收集，多方式反馈，综合施策，“驱虫防病”“修枝剪叶”，让干部在严管厚爱中提升成长。

让干部在严管厚爱中提升成长

——凤翔县实施“干部不足提醒促成长”制度经验做法综述

吏治清明，才能政治清明。从严治党，重在从严管理干部。党的十八大以来，凤翔县委认真落实中央和省、市委从严管理监督干部要求，始终把干部不足提醒促成长作为从严治党的有力抓手，层层传导压力，事事敲钟问响，敢于较真碰硬，完善制度约束，形成了从严从实监督干部新常态。

自我净化 干部杜绝“放养”

习近平总书记在2018年全国组织工作会议上的讲话中指出：“要教育引导干部守纪律、讲规矩，组织上对干部不能“放养”，而要及时掌握动态，有针对性地补短板、强弱项，帮助干部一步步成长起来。”

早在2017年1月，凤翔县委就发现在以往干部工作对干部考察、综合研判、民主生活会中发现的干部不足，仅在考察和汇报材料中体现一下就被“束之高阁”，没有及时进行反馈，使干部很难正确认识不足，也容易出现使小毛病演变成大问题的现状，提出了让干部“知不足、补短板、强弱项、促成长”的思路。为此，凤翔县委在多次调研的基础上探索建立了《干部不足提醒促成长制度》。

在制度推进中，凤翔县委坚持把政治标准贯穿于干部选任全过程，探索建立重点岗位凡提必推、个人财产凡提必报、干部档案凡提必核、廉政法规凡提必考、信访举报凡提必查、重点岗位凡提必审“六步”法，严防

干部“带病提拔”“带病上岗”。

2019年3月13日，省委常委、组织部长张广智对新华社《高管信息》刊登的《陕西凤翔探索干部不足提醒促成长制度》作出批示：“深入调研，总结经验”；

3月29日，张广智部长接着批示：“跟踪指导支持，力争探索出可推广经验”；

4月18日，张广智部长继续批示：“精心组织实施，扎实开展工作，力求多出成果”。

同时，省委组织部将宝鸡市、凤翔县确定为“干部不足提醒促成长制度”试点单位，并派省委组织部干部监督处处长张倩一行先后5次深入凤翔县蹲点调研，挖掘《找准不足早提醒，综合施策补短板，让干部在严管厚爱中提升成长》的具体做法。

2019年5月，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于组织人事部门对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》和党内相关法律法规，在省、市委组织部的指导下，县委又出台了《凤翔县深入推进干部不足提醒促成长制度实施办法（试行）》，更加注重制度的科学性、规范性、操作性。

6月10日，宝鸡市召开干部监督工作暨全面推行干部不足提醒促成长制度座谈会，市委常委、组织部长贾珉亮要求全市要以此为契机，持续加大创新力度，不断提升干部监督工作水平。



自我完善 强化肌体修复

今年2月，谭荣盛由田家庄镇党委书记转任柳林镇党委书记。2017年11月，时任田家庄镇党委书记的谭荣盛收到了县委组织部的书面提醒函，内容是：推进工作中存在急躁情绪。这不是一般的信函，这是凤翔县委组织部在推行干部不足提醒促成长制度过程中反馈给谭荣盛的不足提醒函。

“我非常珍惜组织对我工作中存在不足的提醒。这有助于我不断提高个人能力和工作水平，增强担当作为的底气和勇气。”谭荣盛回忆起当时的感受。“镇党委召开民主生活会的时候，其他班子成员就给我指出了工作中存在急躁情绪的问题，现在县委组织部以书面形式再次指出，使我更加认识到问题的严重性，我一定要认真整改、扎实整改，努力使自己的性格与工作岗位达到‘无缝对接’的程度。”

2017年，陕西省定向招录高水平大学选调生，毕业于厦门大学的潘志冰成为了凤翔县委组织部副主任科员，从海滨城市来到了黄土台塬。当年12月，县委组织部将高学历选调生列为谈话提醒对象，县委组织部分管副部长多次找他谈话，在肯定成绩的同时，毫不避讳地指出他身上不足“缺乏多岗位历练，岗位新鲜感一过，容易产生思维定势”。并告诫他做事要讲究方式方法，若方法得当，事半功倍，方法不当，事倍功半”。

近年来，县委每次调整干部格外注重政治标准，正

如县委常委、组织部长韩景钰说的那样：“对那些不讲规矩、不讲团结、不老实、不干净、不懂得感恩组织的干部，即使本事再大也坚决不用”。

2017年以来，在干部提拔考察中，凤翔县先后对9批次150名干部进行了不足提醒，在综合研判中，对12个班子128名成员进行了不足提醒，在民主生活会后，对20名干部进行了不足提醒，239名干部经组织提醒整改成效显著，对9名整改成效不到位的干部进行了诫勉和提醒谈话，全县干部素质明显提升，干事激情充分激发。

自我革新 启动“回炉”锻造

“为政之要，莫先于用人”。选什么人，用什么人，是风向标，是从严治党的大事。

为了让干部充分认识不足、乐于接受提醒，凤翔县探索运用三种方式进行提醒：一是任前提醒。结合任前谈话，对“重点人”分层级进行提醒。县委书记提醒拟任镇党委书记、县级综合部门正职人选；组织部长提醒拟任镇长和其他县级部门正职人选；组织部分管副部长提醒其他新提拔干部。二是定期提醒。针对民主生活会、综合研判、年度考核中发现的干部不足，制定《干部不足提醒促成长整改审定表》，书面提醒，同时反馈单位党委（党组），监督帮带。三是随机提醒。对通过信访举报等平时掌握的干部不足，经调查属实尚不构成违纪违规的，随时予以提醒。

在此基础上，凤翔县委严把“能下”底线关口，以“三项机制”工作配套制度为载体，探索运用“回炉”锻造制度，

采取“考用结合”“回炉锻造”“容错纠错”“重奖严惩”等形式，多维度、全方位强化干部管理。

2018年，凤翔县委针对干部视野不够开阔、工作不够大胆、创新能力不强等不足短板，采取“走出去”阔视野、“进名校”提素质、“上挂下派”长本领3个途径，进一步强化干部培训和实践锻炼。先后组织263名领导干部赴清华、北大进行培训，选派20名领导干部赴北京顺义区、江苏昆山市等地挂职，有效解决了眼界不宽、创新不够、本领不强等不足。针对脱贫攻坚中5名驻村干部工作不积极、执行纪律不严等苗头性问题和考核点评结果和脱贫攻坚落实不力等问题，县委组织部进行集体约谈，对20名分管领导干部启动了“回炉”锻造。

同时，凤翔县委坚持推进《组织部长接待日制度》和《组织部长谈心谈话制度》，健全《精准识别及时调整不适宜担任现职领导干部实施细则》，近距离了解掌握干部。县委组织部对整改成效明显、工作业绩突出的13名干部进行了表彰奖励，对整改进展缓慢、成效不明显的9名干部由县委组织部领导逐一进行了约谈。

自我提高 推动追赶超越

干部落实整改，弥补不足是干部提醒的最终目的。凤翔县委把对干部整改成效的考核验收，作为评价党员干部成长进步的“试金石”。

今年以来，凤翔县紧紧围绕“打造宝鸡副中心，建设实力强县”奋斗目标，全面贯彻高质量发展理念，抓项目、强招商、促转型、求创新，强力推进县域工业经济稳定健康发展。

2019年，全县共确定工业技改项目22个，1-6月份

完成技改投资11.4亿元，提升工业产值2.6亿元。

——海普西凤通过“互联网+智慧e盖”成功实现了企业转型；

——陕西永乐塑业通过建设数字化全自动生产车间，新增产值6000多万元；

——总投资1.84亿元的东岭熔炼环集烟气改造工程、冀东水泥环保技改等环保改造提升项目顺利实施；

——胜利煤业积极实施工业转型，主营业务向洁净煤配送和货运物流拓展；

——西凤集团成功入围全国第一批“绿色工厂”；

……

全县上下通过聚力推动实体经济、改革创新、乡村振兴、生态建设、民生福祉“五个关键”，持续抓实中国西凤酒城、凤翔高新区、现代城市综合体、临空经济区、雍城遗址保护区、大东湖大灵山景区开发、苹果产业、脱贫攻坚“八件大事”，县域经济呈现出又快又好的发展态势。

今年前六个月，全县新增小微企业272户，培育规模以上工业企业7户，规模以上企业实现工业产值134.65亿元，增速达到14.3%；实现规模以上工业增加值50.4亿元，同比增长14.8%；非公经济占GDP比重为51.95%；全县工业经济呈现出稳中有进的良好态势。

徙木立信，风劲扬帆。

鞭策常态化，激发新活力，从严管理监督干部没有休止符，在凤翔县委的坚强领导下，全县广大干部群众以攻坚克难的勇气和干事创业的热情，乘着新时代的航船，从转型发展新的坐标出发，不忘初心，牢记使命，砥砺前行，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。



凤翔县委书记王建民：

“干部不足提醒促成长”制度着眼打造政治上过硬、敢于担当、善于干事的高素质干部队伍，前移干部监督管理关口，厘清纪律手段与组织关怀的边界，从小切口精准切入干部监督管理链条，达到让干部润物无声受警醒、改不足、促成长的效果。

制度实施以来，累计提醒干部 298 名，提拔重用 128 人，激励激发了全县干部人人上进、个个争先、担当实干的精气神。今年上半年，在经济下行压力持续加大，脱贫攻坚、民族宗教、生态环保等各项任务十分繁重的情况下，全县广大干部聚焦发展主题，聚力推动“五个关键”、“五大板块”，持续抓实推进“八件大事”，埋头实干、稳扎稳打，保持了



生产总值、工业、财收、民生等经济指标逆势增长，为稳增长贡献了凤翔力量。

今后，我们将进一步改进和完善干部监督工作的手段、途径、方式、载体，以制度激发干部干事创业的激情和活力，推动干部队伍建设全面过硬，为打造宝鸡副中心、建设实力强县提供坚强的组织保障。



好干部是选出来的，更是“管”出来的。探索建立《干部不足提醒促成长制度》，就是为了将习近平总书记关于干部监督工作的系列指示精神 and 党的十九大提出的“建设高素质专业化干部队伍，要坚持严管和厚爱结合，激励和约束并重”要求落到实处。凤翔县委组织部坚持从点滴做起，从日常管起，把握关键节点，延长干部监督链条，通过织密笼子，常扯袖子，让干部“知不足”“明差距”，造就担当的“宽肩膀”，练就成事的“真本领”，倒逼干部成长进步。“制度”的实施把干部严管与厚爱的文章做的更加充分，为干部监督管理赋予新的内涵，使干部体会到组织严管中蕴含的大爱，感受到从严执纪的力度与全面从严治党的温度，最大限度地释放干部潜能。

凤翔县委常委、组织部长韩景钰：

城关镇党委书记王晓锋：

2017年6月，县委组织部根据《凤翔县干部不足提醒促成长制度》规定，向我发来了一封提醒函（凤组函〔2017〕105号），指出了在考察提拔党委书记期间，发现的“理论学习不系统、不深入，工作不够大胆，创新能力缺乏”等不足。自己深深反省，这三个不足的确存在，是自己的不足和短板，必须痛下决心，彻底整改。通过学以致用、担当攻坚、开拓创新，逐步改正了“小不足”，提升了素质和能力，带领城关镇一年一个台阶，跨步向前。

对我而言，指出的不足，看似“找茬”鞭策，其实是对我的关爱和帮助，是干部不足提醒促成长制度，帮助我实现了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。这项制度运用考核、考察和平时掌握的信息，抓早抓小，防微杜渐，及时向干部反馈存在的不足，防止干部小毛病演变成大问题，实现了干部日常监督管理真管真严、常管长严。



凤翔县委机关后勤事务所所长张同军：

“刚参加工作的干部就像小树苗一样，需要精心浇灌、修枝剪叶，基础打扎实了才能茁壮成长。”这是习近平总书记关于干部管理的金句。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央对全面从严治党作出一系列重要部署，对从严管理监督干部提出明确要求。

凤翔出台的《干部不足提醒促成长制度》，是贯彻落实习近平总书记重要指示精神的创新举措，是落实从严管党治党、从严管理监督干部的重要手段，《制度》前移了干部监督管理关口，既强化日常监督管理又注重关心关爱，为年轻干部开出了发展良方，补齐

了成长短板，起到了严管与厚爱结合，激励与约束并重的作用。干部是选出来的，更是管出来的。《干部不足提醒促成长制度》使我能有的放矢，不断改进不足，完善自我，成为更好的自己，我要为这个《制度》点赞！



凤翔县委组织部干部潘志冰：

对年轻干部来说,《干部不足提醒促成长》制度犹如一座灯塔,为我们指明了道路,有效规避了工作上的“险滩”和“暗礁”,及时提醒,让我看清缺点不足,及时改正,让我变得更加成熟,及时总结,让我懂得成长的价值。从初入职的“猛打猛冲”,撞到“新人墙”的焦躁不安,现在稳健成熟愈发自信,这都得益于这一制度的成功塑造。可以说,我个人蜕变过程只是凤翔县利用不足提醒强化年轻干部跟踪培养的一个缩影,这一制度的科学化设置定位,人性化提醒帮助,激励性的整改成长,全方位链条式的跟踪服务,有效帮助年轻干部及时剔除



“斜枝杈股”,明确目标,少走弯路,轻装上阵,茁长成长,

用青春和奋斗,扎根基层、奉献韶华,为民服务,实现人生价值。

找准不足提醒补短 促进干部提升成长

“为政之要,莫先于用人。”

培养选拔干部是百年大计,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉。

在2018年全国组织工作会议上,习近平总书记讲话指出:要教育引导干部守纪律、讲规矩,组织上对干部不能“放养”,而要及时掌握动态,有针对性地补短板、强弱项,帮助干部一步步成长起来。

习总书记的重要讲话,立足党的事业薪火相传和国家长治久安的战略高度,阐明和指出了干部培养方法和成长成才的正确路径,为新时代干部队伍建设提供了重要遵循。

成长为一个好干部,一靠自身努力,二靠组织培养。

2017年1月,凤翔县探索建立了《干部不足提醒促成长制度》。2019年5月,出台了《凤翔县深入推进干部不足提醒促成长制度实施办法(试行)》,《制度》和《办法》突出了党的十九大提出的严管与厚爱结合、激励与约束并重要求,注重了科学性和规范性和操作性。为进一步加强干部日常监督管理,推进干部作风持续转变,促进干部素质全面提升意义重大。

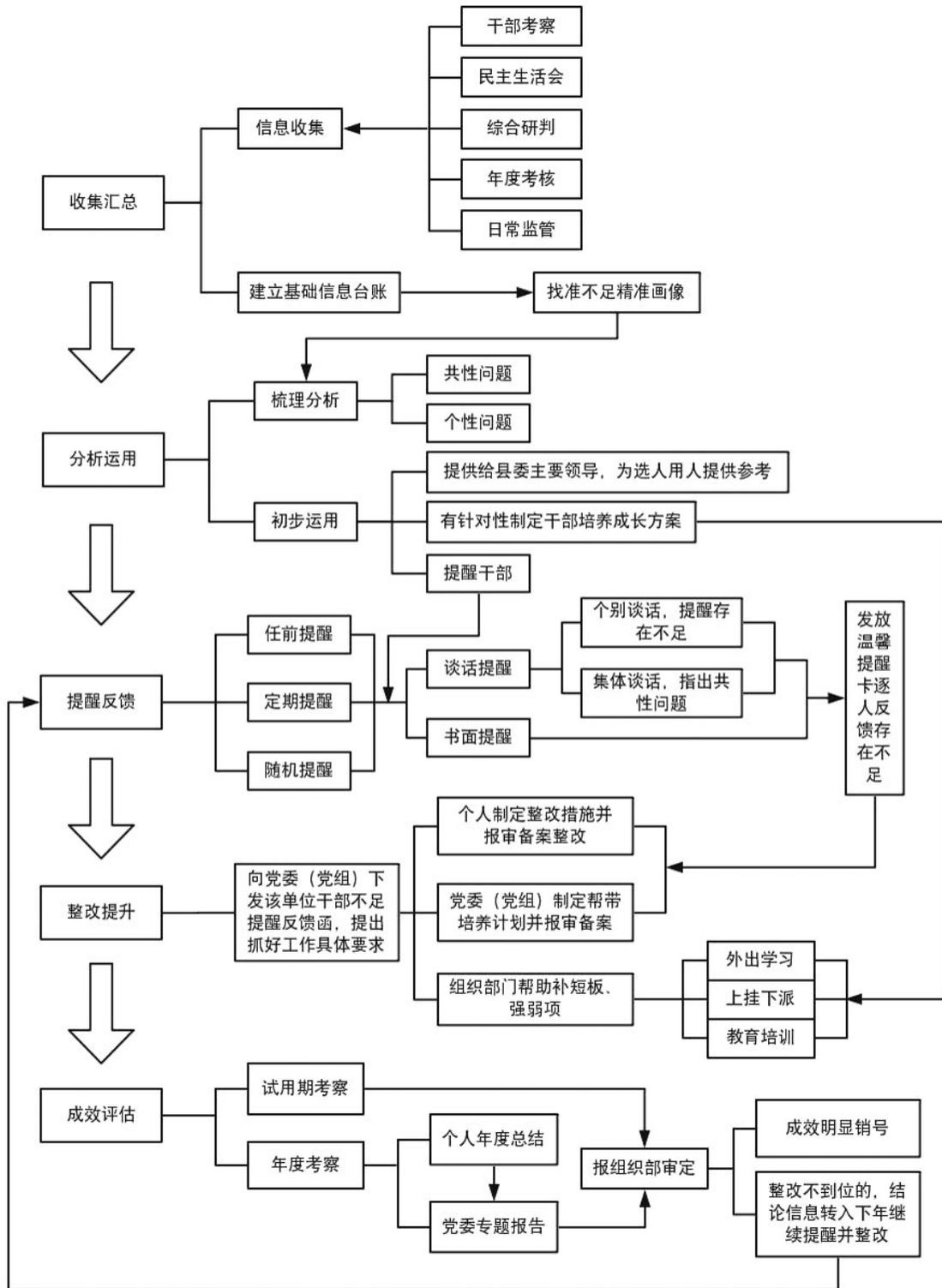
实施干部不足提醒促成长制度,核心是要抓早抓小,防微杜渐。要通过干部考察、综合研判、民主生活会、综合研判、信访举报和巡察反馈等途径,发

现干部存在的苗头性、倾向性问题,归纳分析,准确“画像”,及时提醒反馈,早发现,早提醒,精准施策,靶向发力,防止小毛病演变成大问题,让干部知不足、补短板、强弱项、促成长。

实施干部不足提醒促成长制度,必须把握三个关键节点。一是任前提醒。主要针对干部考察中发现的不足,结合任前谈话进行提醒;二是随机提醒。主要针对平时掌握的干部不足,视轻重缓急,及时予以提醒;三是定期提醒。主要针对年终或重要节点发现的不足,书面提醒干部本人,并书面反馈单位党委(党组)掌握情况,并按要求做好帮带工作。通过三个关键节点提醒,打“预防针”,“靶向治疗”。同时,要加强日常监管,对党员干部常态化“修枝剪叶”,前移监督关口,提醒纠正不足,确保取得实效。

实施干部不足提醒促成长制度,一定要落实责任,切实抓好整改提升。干部受到提醒后,要深刻剖析,查找“病根”,开出“药方”,积极主动抓好整改提升。各级党委要履行主体责任,坚持原则,全程跟踪,督促指导,确保制度积极稳妥、健康有序推进,同时要做好成效评估和成果运用,不断健全干部选拔任用、管理监督、激励保障机制,为培养造就适应新时代发展的高素质干部队伍提供强有力的制度保障。

干部不足提醒促成长流程图



“红色联盟”吹响商圈发展“集结号”

文 / 姚建平

近年来,我们按照“党建引领、区域联建、发展共赢”的思路,将经二路商圈内分散的33个非公企业和社会组织党组织集聚联动,成立了横向联合、统筹互动、区域共治的功能性党组织——渭滨区红色商圈党委,探索推进“315”党建模式,为商圈把脉引路,集聚红色动能,实现了经济规模和质量效益“双提升”,走出了一条“党旗红、商圈兴”的新路子。人民日报头版,中宣部《党建》杂志先后进行了报道,省委常委、组织部部长张广智作出批示。

凝聚合力,红色联盟成为商圈党建“领头雁”

坚持以红色党建联盟为引领,推动区域联建,促进商圈融合,变单打独斗为联动共赢,构建多方受益、优势互补的区域化党建新格局。一是党建领航。推动党建要求进《公司章程》、进企业管理,促进党建与企业目标定位、科学决策、服务创新等深度融合,将党组织研究意见作为企业实施“三重一大”等重要事项的前置环节,确保正确发展方向。持续开展“评星晋级、争创双强”活动,推进党员商户亮身份、亮承诺、亮服务,形成“商户看党员,党员带头干”的头雁效应。二是党群联动。建立党委领导、政府支持、社会协同、群众参与的运行机制,实施党建指导员派驻制度,同步建立工青妇组织,做到党群共建。投资240余万元建设600平米红色共享空间,率先在全市商圈中建立党建指挥平台,在全省建成VR红色教育平台。制定《鼓励社会组织助力红色商圈发展的若干意见》,实现互惠互融。三是商圈共赢。坚持每季度举办联盟发展论坛,定期邀请专业机构“把脉问诊”,分析研判经济形势、业态布局、营商环境,提出优化方案,实现错位互补、多元发展。依托“小个专”党组织,在党建指导、登记注册、维权援助、品牌建设、融资贷款、人才输送等方面,提供实打实帮扶指导,不断提升商户经营水平和服务质量,推动商圈提质增效。

引领方向,红色联盟成为商圈发展“主心骨”

坚持以提升组织力为重点,增进商圈政治认同、思想自觉、价值共识,积极为商圈发展把好脉、引好路、服务好。一是政治引领筑根基。成立红色商圈党委和理事会,建立联盟发展基金和联盟党员关爱帮扶基金,确保有人管事、有钱办事。坚持三会一课、主题党日等基本政治制度。以联盟大讲堂、党建展示、VR红色教育平台为抓手,定期开展

商圈党员培训教育,引导党员讲诚信、比贡献、守法纪、做表率。二是文化引领强队伍。推行“1+X”商圈文化体系和诚信体系建设,大力倡导商圈自律“六不”公约,定期发布红黑榜,开展“放心消费一条街”系列创建活动,办好商贸文化节,提升商圈软实力。建立商圈与高校互动,引进高层次人才机制,定期组织企业人员到王府井百货、银泰商业等知名企业学习,支持企业经理人参加MBA深造,壮大商圈企业家队伍。三是发展引领优服务。建立红色驿站、街区流动党员服务点,打响“有困难找联盟”服务品牌,搭建“政银直通车”,为商圈创造良好发展环境。开展“双学双树一争创”活动,实施商圈街区“四化”工程,新增停车位,改善通行环境,打通道路“肠梗阻”,打造街区3D景观,点亮夜间“灯光秀”,推动商圈硬环境升级提档,让车停得住、人留得住。

激活动能,红色联盟成为商圈经济“新引擎”

坚持党建就是生产力,全力激活商圈信息、人才、资金等各类要素,红色引擎释放强大动能。一是政治功能实现新提升。红色商圈党委和商圈党组织的组织力全面提升,党的组织和党的工作实现了全覆盖。党群共建的多元共治格局逐步形成,社会主义核心价值观深入人心,诚信经营、回馈社会意识增强,政商关系更加融洽。目前,红色党建联盟已凝聚带动11219户“小个专”、3万多从业人员和400余名党员,红色基因价值凸显。二是营商环境呈现新气象。开展“马上就办”效能革命,确定“最多跑一次”事项231项,推行网上办照、微信办照,为576户商户解决投融资贷款23亿,在全市率先启用24小时“不打烊”、全年不休息的政务自助服务厅,行政审批和政务服务再提速。商圈新登记市场主体1700余户,新注册商标112个,各类人才达到3500多名,营商环境进一步优化。三是经济活力展现新辉煌。积极推进经一路丝路长廊、新民路特色街区、马道巷等改造提升,加快实施星悦城、银河E时代、博大中央城等商贸升级项目。成功引进京东西北最大电商体验商场,邮政电商创业园、云电商产业园稳健运行,街区设施提升、业态梯次搭配、商户错位经营、商圈集群发展的格局日臻完善,商圈内亿元以上商贸企业达到12户,2018年实现税收4亿元。

(作者为中共渭滨区常委、组织部长)

用『四聚焦』树牢机关党建『风向标』

文
付杰

习近平总书记指出：“中央和国家机关党的建设必须走在前、作表率，这是由中央和国家机关的地位和作用决定的”。机关党建是深化全面从严治党的“风向标”，发挥好标杆作用至关重要。近年来，岐山县委坚持科学精准施策，找准切入点，抓实关键点，主攻重难点，机关党建质量全面提升。

聚焦理论武装抓思想，凸显政治机关鲜明本色

坚持以党的政治建设为统领，教育引导机关党员干部提升政治站位，始终走在前、作表率。一是强化理论学习。以学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为主线，充分运用县委党校、教育基地等主阵地抓实集中培训。分领域、分行业制定党员干部教育培训计划，系统开展专题培训。机关党组织定期举办专题辅导，开办学习讲堂，组织交流讨论，力促机关党员在学深弄懂悟透中长才干、壮筋骨、当示范。上半年集中培训12场次，累计培训各级干部1800多人次。二是强化党性锤炼。开展“见证初心之旅”“大学习、寻初心、践使命”、品读《梁家河》等革命传统“闭环”教育，利用县域内周公庙、刘家塬等红色教育资源开展主题党日等活动，强化党员宗旨意识、担当意识。举办党建宣讲会、知识竞赛，传递正能量，扎实推进“两学一做”主题教育常态化制度化。三是强化政治能力。扎实开展革命传统、形势政策、先进典型和警示案例等教育，引导党员干部守初心、担使命。深入开展“传承周礼优秀文化，弘扬社会主义核心价值观”活动，推动纪律、政德和家风教育深入开展，提升党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”的定力和能力。

聚焦制度落实抓规范，推动从严治党向实走深

扎实推进机关党组织标准化规范化建设，将从严治党落实到每个支部、每名党员。一是健全组织体系。结合机构改革，及时优化党组织设置，配齐配强党组织班子。今年以来，成立机关党组织8个，补充调整机关支部班子9个，指导10个机关党组织按期换届。二是严格组织生活。探索推行“三会一课”“五统一”制度，通过定主题、定时间，会前把

关、会中指导、会后点评和党课展评等，真正使“三会一课”落地生根。推行民主生活会会前谈心、会上交心、会后同心“三心”制度，制定“三必谈”“三不过”等举措，确保收到实效。三是开展星级评定。实行机关党建工作目标化管理，鼓励机关党组织单项工作夺红旗，整体工作晋星级。截止目前，全县已打造水利局等8个机关党建示范点，创建20个五星级机关党组织。

聚焦中心大局抓实践，实现党建业务深度融合

坚持把找准定位作为党建着力点，努力实现机关党组织有为有位有影响。一是同谋划，放大“聚合效应”。坚持把机关党建与中心工作同研究、同部署、同推进，推动互融共促，同频共振。紧扣中央、省市县委各项决策部署，组织党员干部谈认识、找差距、议措施，促进党员干部思想、职责、任务、情感“全融合”，实现了“1+1>2”的目标。二是抓关键，释放“雁阵效应”。组织机关领导干部深入一线扛主责、抓主业、唱主角，带动机关党员干部队伍建设。农业、林业、卫生等部门组织党员干部深入脱贫攻坚主战场开展“五个一”活动，激发了贫困群众内生动力。三是重示范，发挥“磁场效应”。遴选45名县级机关党员干部到贫困村担任第一书记，驻村指导农村基层党组织抓党建促脱贫。安排13名县级党员领导干部、10个县级部门、43名镇机关干部包村指导软弱涣散整顿工作。选派130余名机关优秀党务干部担任“两新组织”党组织党建指导员、助推员。通过标杆示范、党员包扶，有效提升了各领域党建工作水平。

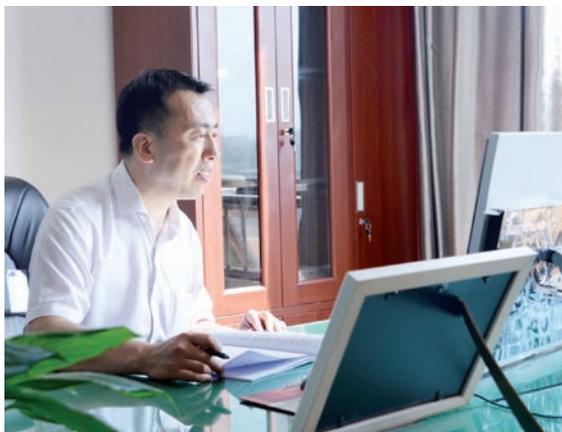
聚焦常态长效抓保障，力促机关党建提质增效

坚持把提升党建质量和水平作为根本，抓责任、强保障、转作风，推动机关党建上台阶。一是健全责任体系。全面落实机关党建责任制，明确书记职责任务、班子成员分管责任。在“一把手”任职承诺中突出机关党的建设，严格落实党建述职考核评议制度，提高目标任务考核党建分值占比，确保“两手抓、两手硬”。二是提升保障能力。坚持务实管用原则，规范机关党组织活动场所设置，突出“红色元素”，悬挂党旗、入党誓词、党员权利和义务等，增强党员“家”的归属感。研究出台《岐山县机关事业单位党（总）支部列支党建经费办法》，将机关事业单位党建经费纳入财政预算。三是常态整治作风。严格落实领导干部“一岗双责”，常态化开展廉政学习教育，让“关键少数”引领“大多数”。深化“单位联点党员领岗、共建共享幸福家园”等活动，让党员在实践中砥砺品质，锤炼作风。健全完善案例警示、预警提醒等机制，教育引导党员正心明道，闻警自省，严守底线。（作者为中共岐山县委常委、组织部长）

铸强红色引擎 助推非公企业高质量发展

——全市非公企业党组织书记学习习近平总书记“11·1”讲话读书班发言摘编

编者按：去年11月1日，习近平总书记主持召开民营企业座谈会并发表重要讲话。这个讲话是指导民营企业健康发展的纲领性文献，在民营经济发展史上具有里程碑意义。为了认真学习贯彻讲话精神，充分发挥非公党建“红色引擎”作用，促进我市非公企业高质量发展。7月25日，我市举办了非公企业党组织书记学习习近平总书记在民营企业座谈会讲话专题读书班，市委常委、组织部长、统战部长贾珉亮就讲话精神作了专题辅导，与会的200多名非公企业党组织书记听了辅导倍受振奋和鼓舞。现将部分同志的讨论发言摘要刊登，以飨读者。



渭滨区委组织部副部长
张建军

学贵力行，知行并进。按照突出政治功能、加强组织建设，突出规范提升、提高引擎带动，突出作用发挥、促进融合发展的思路，持之以恒，引导非公企业听党话、感党恩、跟党走，为非公经济、持续发展提供坚强的组织保证。



宝鸡海升现代农业有限公司党支部书记
周林军

我们一定要以“党建强，企业兴”为目标，以优异的业绩回馈党和国家的好政策。做实日常党建，构建“红色堡垒”，加强理论学习，强化实战技能，从严管理党员，凝聚发展合力，启动“红色引擎”，谱写共赢篇章。



天龙房地产开发有限公司党支部副书记、总经理 鲁 婷

加强和改进党员发展工作，提升党员队伍素质，不断完善和落实“三会一课”制度，以创建五星级党组织为目标，着力打造非公党建亮点典型，全面提升我们公司整体党建工作水平。



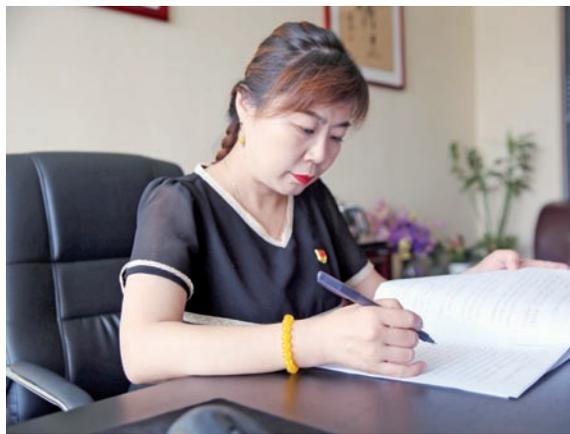
麟游县出租车公司联合党支部书记 魏海兰

教育督促联合党支部所属的县出租车公司、县麟龙驾校，结合企业自身优势，积极履行社会责任，充分彰显党组织的政治引领作用。让“抓好党建工作就是生产力”的目标成为现实。



安泰天龙(宝鸡)钨钼科技有限公司党支部宣传委员 任 刚

大力倡导在岗位生产中提质增效、节能降耗，鼓励全体员工大胆参与技术创新、工艺革新，全方位推进创建党员示范岗工作，把党建深植于企业的生产经营之中，在企业经营管理、提质降耗、技术创新等方面出点子、做文章，真正实现“四融”工作目标。



陕西西建实业发展集团有限公司党委副书记 曾宝疆

我将积极践行习近平总书记讲话要求，努力做到“五个一”：“一颗红心”跟党走，“一门心思”抓主业，“一马当先”补短板，“一心一意”聚人才，“一腔热忱”勇担当。坚持义利并举，寻求企业发展和社会责任最大公约数，富而思源、富而思进、富而思报，做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。

宝鸡虢西磨棱制造有限公司党支部副书记

张湘潭



我们公司是 1988 年建立的福利企业，经过 30 多年的历史磨炼，我们深刻认识到发展是硬道理，要发展最终要靠自己，牢固树立“党建也是生产力”的价值理念，充分发挥党建文化在企业发展中的稳定和促进作用。



陕西五二三文化传播有限公司党委书记 王明柱

习近平总书记“11·1”讲话适逢许多非公企业爬坡过坎的非常时期，接地气、动真格地释疑解惑。对照学习两个《条例》，从思想上解决了过去工作中的盲点及模糊认识，直面差距，唯有奋起直追，才能强化短板，提速企业党建工作标准化步伐。



南阳街区个体私营经济联合党支部书记 白天都

通过党员责任区、党员示范户组织党员群众不断创新，激发街区群众活力，加强对党员群众教育培训，提升精神面貌，促进企业诚信经营，抵制造假、欺诈骗等歪风邪气，充分发挥党支部作用，帮助解决实际问题，提升广大职工群众对党组织的信任感和依赖感。



陕西宏福工贸（集团）有限责任公司 党支部书记、副总经理 张建超

作为一名“五星级”非公企业党组织书记，要坚决落实好“四融”工作法要求，充分发挥党组织在企业发展中的“红色引擎”作用，扎实推进和创新企业高质量发展，努力创建绿色宏福，智慧宏福。

蒙牛乳业（宝鸡）有限公司党支部书记 赵三军

作为企业的领导成员,要“认认真真学习、老老实实做人、干干净净干事”,树立终身学习的理念,深入搞好调查研究,着力抓好工作落实,把着力点真正放到促进企业高质量发展和员工关心的具体问题,凝心聚力向蒙牛集团“双千亿”目标冲刺。



雍鑫客运有限公司党支部书记 王生强

习总书记的讲话回应了广大非公有制经济人士的所思所忧所盼,我们公司作为民营企业,是民营经济发展大潮中的“小代表”,在这个美好的新时代,我们要以这次讲话精神为指南,艰苦创业,攻坚克难,实现民营企业家的中国梦。

陕西和氏乳业集团有限公司 党支部副书记、技术总监 刘誉

将党建工作与企业发展同部署、同安排、同考核,深化“党支部+”党企融合发展模式,以党建+文化为企业定位指向、以党建+人才为科学管理奠基、以党建+创新为生产经营助力、以党建+扶贫为脱贫攻坚增力,通过订清单、设载体、抓落实,树立党组织和党员的“红色形象”,谱写和氏乳业发展新篇章。



榜样的力量：战斗英雄张富清



在部队获得的这个搪瓷缸，张富清使用保存了60多年。这是他对人民军队深厚情感的寄托，也是他一生艰苦朴素的见证。

文 / 杨 林

95岁的老党员张富清是原西北野战军的一名战士，多次立功，两次获得“战斗英雄”荣誉称号以及“人民功臣”奖章。退役后，他主动选择到偏远的湖北省来凤县工作，为贫苦山区奉献了自己的一生，多年来他刻意尘封自己的功绩，默默无闻的坚守，一点一滴造就了平凡中的伟大。直到2018年底，在退役军人信息采集的时候这段英雄往事才被发现。

张富清老人用了一辈子的时间书写了他不平凡的一生，六十多年来他不忘初心，深藏自己的功与名，淡泊名利。正所谓“老骥伏枥，志在千里，烈士暮年，壮心不已”，在张富清身上我们看到了军人的精神风貌，看到了共产党人的精神品格。时代需要英雄，而英雄就在我们身边，这样的英雄本色值得我们这一代人好好学习。

(来源：新语评论)

『第一书记』黄文秀

把青春献给扶贫

6月16日晚—17日凌晨，广西百色遭遇暴雨，百色市百坭村第一书记黄文秀不顾风雨开车从家返回村里工作，然而，山路被突如其来的洪水淹没。在拍摄暴雨视频后不久，她年仅30岁的年轻生命就在洪水中戛然而止。

黄文秀，是一位来自广西百色农村的壮族姑娘。她从北京师范大学法学硕士毕业后，放弃了大城市的工作机会，回到自己的家乡，担任广西百色市百坭村第一书记。百色位于广西西部，自然条件较差，石山林立的百坭村是深度贫困村，全村472户中有195户贫困户，脱贫任务严峻。

黄文秀全心全意致力于村子的脱贫工作：为了方便和村民交流，习惯于说普通话的她自学了当地的桂柳话；为了脱贫，她帮村里引进了砂糖橘种植技术，还教村民做电商；为了整治村里的环境，她协调给每个村建起了垃圾池；为了让村里孩子了解外面的世界，她联系母校志愿者来村里跟孩子们一起活动，并主动帮贫困户的孩子申请助学贷款。为了更了解村里的情况，她绘制了村里的“贫困户分布图”……黄文秀的忙碌带来了她渴望的收获，昔日的贫困山村发生了变化。2018年，百坭村88户贫困户418人实现脱贫，贫困发生率从22.88%下降到2.71%。

中国政府提出的精准扶贫政策，以每年减贫1300万人以上的成绩，走在全球减贫事业的前列。在中国，还有许许多多这样的乡村第一书记，用汗水和青春在奋斗。黄文秀奉献出了年轻的生命，但是，她的精神依旧激励和鼓舞着在扶贫一线的第一书记们。让我们永远记住这位年轻美丽的女孩——黄文秀。



凤翔：培优育强真帮扶 严管厚爱促实效



今年以来,凤翔县始终坚持把锻造过硬干部队伍作为助推脱贫攻坚的关键环节,突出培优育强、严管厚爱、精准推进,聚力驻村帮扶提质增效。

精准培育,淬火锻造“硬肩膀”。采取“高校院所选训、定期示范优训、年度集中轮训、常态政策培训”等,2019年以来,累计培训驻村干部、村党组织书记等1342人次,先后组织优秀驻村工作队长、第一书记共25人分别赴北京大学、西北农林科技大学开展培训,34个贫困村“四支队伍”培训全覆盖,进一步完善知识储备,强化能力之基。

从严从实,强化监管“磨刀石”。制

扶风：探索实践『五群』工作法

在脱贫攻坚关键时刻,各级反馈基层群众对脱贫攻坚政策知晓率和群众满意度不高。为此,我们积极探索实践,坚持把民声作为最大的智库、民心作为最大的政治、民

力作为最大的依靠、民愿作为最大的目标,在脱贫攻坚领域大力推行听群众说、向群众讲、带群众干、请群众评、让群众享“五群”工作法,切实解决了“为了谁、依靠谁、我是谁”



岐山：非公企业“五个一”助力脱贫攻坚

今年以来，岐山县不断创新举措，积极搭建平台，以“脱贫攻坚民营企业在行动”为抓手，持续深化抓非公党建促脱贫工作。在非公企业中扎实开展“五个一”活动，即参与一批贫困村基础设施建设项目；围绕产业脱贫，帮助贫困村、贫困户落实一批产业扶持项目；围绕就业扶贫要求，吸纳一批贫困劳动力就业；围绕大众创业、万众创新政策，支持一批符合条件的贫困户家庭子女创业；围绕举措到户要求，至少帮扶一户贫困户。活动开展以来，各企业党组织发挥自身优势，踊跃参与，上半年，34户非公企业自主结对帮扶34个贫困村135户贫困户，累计捐赠扶助物资120余万元，涌现出了一批扶贫大户企业。华强工贸为益店镇益平等村捐赠8万元，阜丰生物为蔡家坡镇落星堡等2个贫困村捐赠价值15万元物资，京泰集团为困难职工捐赠7.5万元，安置就业300余人，海隆地产、同辉体育等联合为2户特困户修缮房屋。通过开展“五个一”活动，抓非公党建促脱贫的成效持续放大，企业知名度和美誉度全面提升。

定落实《凤翔县驻村干部积分制管理考核暂行办法》，将驻村干部宣传党的政策、加强基层组织、推动精准脱贫、激发内生动力等工作情况纳入考核评价内容，实行百分制积分管理，由镇党委每月或每季度逐人进行积分，积分情况作为年终考核重要依据，实现日常监管量化、精准化。在问责问效上，既找准个别驻村干部问题原因，又严查选派单位监管责任，先后对驻村工作滞后的5个选派单位“一把手”进行了集体约谈，充分发挥制度力量，倒逼责任落实。

鲜明导向，激活干事“新动能”。注重基层一线，突出实干实效，今年以来，运用“三项机制”，累计提拔重用驻村干部3人，调整提拔主管或分管扶贫一线干部7人。对2018年度18个脱贫攻坚先进驻村工作队、20名优秀驻村干部进行表彰奖励，真正为担当者担当、干事者撑腰，形成人心思上、人心思进、人心思干的浓厚氛围。

的问题，引领全县有帮带能力的党员加强与群众互动互通和共建共享，让党委政府始终直通人民群众，让人民群众在共建中共享发展成果。为了全面加强和改进村级班子和村干部队伍建设，增强做群众工作本领，密切党群干群关系，厚植执政基础。我们还在全县村级班子和村干部中扎实开展“五群”主题实践，不断提高村“两委”工作能力和公信力，以实际成效广泛凝聚广大群众的共识和力量，努力提高人民群众的获得感和满意度。

今年以来，我们结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，始终把群众利益放在首位，思群众之所思，急群众之所急，在乡村振兴、扫黑除恶、改善营商环境、全国文明城市创建、城市管理等各个领域深入推行“五群”工作法，要求党员领导干部下基层访民情、破难题助发展、解民忧促和谐，以担当抓落实，以实干促发展，凝聚共建力量，做大共享“蛋糕”，努力实现党员有形象、组织有威信、群众有感情、执政有基础。



眉县：『四个突出』 强化党内关怀帮扶



为破解农村干部年龄老化、能力弱化、后继乏人难题，千阳县积极探索实施“村干部定制培养”行动，按照每村储备2名村级正职后备干部、3名副职后备干部的要求，实行“定期培养、定人帮带、定岗锻炼、定向使用”四大模式，锻造村干部队伍，为巩固脱贫攻坚成效、加快实施乡村振兴战略提供组织保障。

定期培训强素质。紧贴现实需求，量身定制“接地气”“拓视野”的县镇村“三级培训”计划。通过专家授课、现场观摩、经验交流等方式，让村级后备干部全面系统了解农村党建、脱贫攻坚、乡村振兴、扫黑除恶等中心工作，达到了基本政策一口清、业务知识掌握

精、问题处理效果佳。定人帮带提能力。建立镇村干部“3+1”结对帮带机制，每名村级后备干部有3名帮带责任人，即镇包片领导为结对联系人、村党组织书记为责任帮带人、村“两委”干部为业务指导人，织密村级后备干部成长“三维网”。通过手把手教、全方位带，让后备干部在学中干、干中学。定岗锻炼增经验。建立轮岗锻炼机制，安排村副职后备干部在村文书、监委会主任等岗位锻炼，村正职后备干部在村副支书或副主任岗位跟班学习，全方位参与农村急难险重工作，促使其在实践中从“门外汉”成为“行家里手”。定向使用激活力。坚持人岗匹配、备用结合，在村“两委”换届或日常出现空缺时，优先选配条件成熟的后备干部，保证培育一批成熟一批，成熟一批上岗一批。建立“优者上、劣者下”的激励惩戒机制，将年终考核为优秀的后备干部推荐到村正职岗位任职，考核为良好的在村副职岗位任职，考核为称职的在其他村干部岗位继续锻炼成长，树立了绩由事考、人由分评、用由功论的导向。

千阳：实施『村干部定制培养』行动

今年以来，眉县突出政治关怀、人文关怀、精神激励和重点对象帮扶，着力推进全县党内关怀帮扶常态化长效化。

突出政治关怀，持续强化党员党的意识。重视保障党员民主权利，做到“三个优先”，即上级文件优先传达给党员、重要情况优先通报给党员、重要决策党员优先讨论。定期开展政治理论教育、纪律作风教育、形势政策教育和革命传统教育，强化党员政治意识。突出人文关怀，增强党员荣誉感归属感。坚持将工作生活在最基层的农村党员干部作为关心关爱重点，建立“红色档案”制度和去世吊唁慰问制度。对党员个人入党、日常教育管理、奖惩等材料集中采集整理，统一为全县 8000 多名农村党员干部建立“红色档案”；对农村去世党员干部分级开展吊唁慰问。突出精神激励，激发调动干事创业热情。印发《进一

步规范党内评选表彰活动的通知》，从频次、范围、程序等方面对评选表彰“两优一先”作以规范。建立村级党组织书记荣誉津贴制度，对获得市级以上表彰的优秀村书记，从次年起连续 5 年给予荣誉津贴奖励。突出重点对象，实现困难党员长效帮扶。建立困难党员结对帮扶机制，县级干部、镇街班子和机关党员干部与困难党员结成帮扶对子，做到“三个一”，即每月至少看望 1 次，每季度至少解决 1 个实际问题，每半年至少慰问 1 次。在县委组织部设立 20 万元的困难党员帮扶基金，用于全县生活困难党员集中慰问和临时救助。将党龄 50 年以上的老党员和任职 30 年以上村级老干部全部纳入慰问范围，县委在“七一”、元旦、春节等重大节日组织集中慰问。对因灾、重大意外事故、重大疾病等突发情况的，给予一次性 3000 元的临时救助金。

陇县：“四大暖心行动”让党建更有温度

今年以来，陇县坚持党建为民思想，实施“四大暖心行动”，把党建融入群众生活，让群众感受到党建温度。

“让组织说话”，提升组织力。把解决群众实际困难作为党建工作的落脚点。村级党组织健全规范“身后事”关怀机制 5 项，以重病慰问、临终探望、殡葬服务、生平评价等形式，在群众最需要的时候站出来说话，走进群众帮办实事好事 150 多件次，弘扬文明新风，增强了对组织的信赖。“温暖每一家”，提升感召力。把贴近群众生活作为党建工作的切入点。围绕守护好留守儿童，党组织发动 2083 名教职工与 3840 名留守儿童开展“大手牵小手”帮扶活动，担当“代理爸爸（妈妈）”，关照生活、辅导课业，让孩子们健康快乐成长。围绕“励志新起点，学成报党恩”主题，发送高考贺信 512 份，召开新入学大学生座谈会 12 场次，激励学子励志成才、报效祖国。“助你们成家”，提升牵引力。把造

福群众作为党建工作的着力点。聚焦农村大龄未婚青年成家难问题，组织牵头，开展系列主题活动 30 多场次，帮助 75 名大龄青年消除心理障碍，组织联谊交流，帮助他们成功组建家庭 21 个，把党组织的服务工作做到大龄青年的心坎上，创造了幸福和谐的社会环境。“组织不会忘记”，提升凝聚力。把增强党员干部归属

感、使命感作为党建工作的关键点。制定《陇县党内关爱帮扶工作实施办法》，设立 50 万元“陇县党内关爱帮扶基金”，对建国前入党的老党员，身患重病和生活困难党员，因公致残、牺牲、殉职的优秀党员及家属，各类先进典型人物及家属等开展有针对性帮扶，慰问 209 人次，让他们充分感受到了组织关爱。



凤县 「四化」 联动提升 基层组织力

上半年，凤县在全县农村党组织中实施“四化”联动提升组织力工程，推动农村基层党组织全面进步，为建设高品质幸福凤县提供了坚强组织保证。

标准化建强战斗堡垒。以提升组织力为重点，以“七化同步”为抓手，设置7大项39条量化标准，印制村级党组织阵地标准化基本规范、村级党组织标准化建设图解，定标、定级、定位推进村级党组织标准化建设。目前，第一批22个村全部建设完成，第二批已建设可观摩、可复制、可推广的标准化示范点4个。科学化培育“头雁”队伍。采取以上率下带头学、分级组织集中学、专题研讨对照学、全员轮训系统学、宣讲辅导深入学、“五微体系”便捷学“五学”模式开展党员培训，设置脱贫攻坚、乡村振兴、扫黑除恶等内容，提升党员干部开展工作和解决实际问题能力。上半年全县共开展各类培训116期，参训学员15960余人次。规范化开展组织生活。打出网络党支部+主题党日+党员积分制三管齐下“组合拳”，有效破解农村党员组织生活覆盖难、开展难、管理难“三难”问题。建立9个网络党支部，让农村流动党员实现组织生活参与全员化。全面推行主题党日“6+X模式”，实现组织生活经常化。实行积分制管理，将党员参与组织生活、主题党日活动情况作为重要评分指标，倒逼党员发挥作用。常态化服务党员群众。利用党员活动室、远程教育平台、新时代文明实践站（所）等基层阵地和民间组织力量，实施“十百千万”菜单式志愿服务活动，今年以来，各级党组织共开展巡回宣讲、文艺演出、免费体检等各类志愿服务活动860余次，服务群众18750余人次。



今年以来，太白县在全县推行“党员学习教育读书会”活动，狠抓学、研、讲、用四个环节，倒逼党员真学真用，形成独具特色的“四维一体”学习教育模式。

“学”字当头，变“要我学习”为“我要学习”。创新读书组织形式，在县图书馆打造党员学习教育读书会“示范课堂”，分系统开展示范读书活动，推荐100篇学习篇目，引导党员利用纸媒、网络、学习强国APP等载体，开展“经典诵读”“小组赛读”“快乐阅读”等活动，充分调动党员干部学习参与度和分享积极性。“研”字当先，变“单一学习”为“研学同步”。将学习调研与开展“不忘初心、牢记使命”主题教育前期工作相结合，重点围绕“激发党员干部担当作为”“不断提升基层党组织组织力”

今年以来，麟游县深入贯彻落实中央和省市委关于推进村“两委”主要干部“一肩挑”工作要求，坚持依法依规、先易后难、有力有序的原则，一村一策抓推进。目前，全县共实现“一肩挑”村5个，7月底前可实现“一肩挑”村51个，占全县行政村总数的77.3%。预计9月底前可全面实现66个村“一肩挑”。

一是开展村“两委”班子研判，选好“苗子”。结合推进村“两委”换届“回头看”，扫黑除恶专项斗争，村干部是否“合格”大起底等重点工作，由县委组织部、县民政局牵头负责，各镇党委、政府具体组织实施，对全县66个村824名村干部（含兼职76名）进行了集中研判，逐人开展县级部门资格审查，全面掌握村级班子运行和班子成员情况，掌握了第一手资料，为推行实施“一肩挑”选好了“苗子”。

二是研究制定三项推进政策，定好“调子”。县委常委会专题研究，结合实际出台三项推进政策，即：优化职数设置，以不突破职数为前提，在推行“一肩挑”的村

太白：读书会构建“四维一体”党员教育新模式

等问题,进行实地调研,找准存在问题,狠抓整改提升。以“讲”督学,变“被动灌输”为“主动参与”。逐月开展“现场晒讲”活动,结合党史历史、先进典型、哲学经济、文化健康等内容,书记带头讲、党员示范讲、村和部门联点互助讲,推荐党员现场交流感悟、畅谈打算,实现以学促知、以学促行。以“用”检效,变“学习成果”为“发展动能”。坚持学以致用,针对前期学习调研查找的突出问题,确立了“三一五”发展党员工作机制,出台加强和改进机关党建工作的实施意见,实施农村基层党建“十项行动”,推动基层党建工作全面过硬。



增设1个村“两委”副职职数,解决村干部“下不来”、难化解的问题。强化激励保障,对做出积极贡献,群众基础较好,自愿继续留村任职,从“两委”正职岗位上退下来的干部,继续享受原补贴待遇,解决部分村干部“不愿下”的问题。强化关爱帮扶,对因年龄、家庭生活、身体条件等原因,主动申请辞去村“两委”正职的干部,由镇党委、政府班子成员建立“1+1”帮扶对子,定期走访慰问,协助解决家庭生活困难,解决部分村干部

“失落感”的问题。

三是坚持“一人一报”严审查,用好“尺子”。用活用好省委“一人一报”政策,对“因单项工作被问责,受到党、政纪警告处分或诫勉谈话等组织处理未满足规定时限,推选提名为村“两委”班子成员候选人的”,严格执行“一人一报”。组织县纪委监委、县委政法委、县公安局等11个执法执纪部门对各镇党委上报的15名候选人初步人选进行逐人资格审查,审查通过因脱贫攻坚、生态环保等单项工作受到党内警告处分的候选人13名,取消候选人资格2名,把严了村干部“人口关”,树立了为实干者敢当的鲜明工作导向。

四是坚持“一村一策”抓推进,拓宽“路子”。坚持好中选优、优中选强,逐村明确推进方式。据统计,全县66个行政村中,拟由村党组织书记兼任村主任的52名,村主任兼任村党组织书记的8名,村“两委”委员担任“一肩挑”的2名,从普通党员中推荐选举4名。通过实行“一肩挑”,全县村正职干部平均年龄为48周岁;本科学历3名,大专学历13名,高中学历18名,初中学历32名;女干部2名。村正职干部年龄、学历结构得到进一步优化。

麟游·
『四措并举』推进村『两委』主要干部『一肩挑』



金台： 突出“严细实优” 锻造驻村帮扶铁军

金台区聚焦脱贫攻坚最后一公里，坚持从立规、定责、监管、关爱等全方位发力，建强管好驻村帮扶队伍，推动工作提质增效。

从“严”立规，把担当责任“扛起来”。针对驻村管理工作的薄弱环节和工作短板，区委组织部协同区扶贫办印发《关于进一步加强全区驻村（帮扶）队伍管理工作的通知》，健全完善驻村人员学习教育培训、日志记实、工作报告等六项制度。设计制作《帮扶工作手册》，从日常管理细节着眼，责任分工和时限要求实处着力，建章立规将工作任

务具体化，目标要求精细化，实现驻村管理规范化，提升帮扶效能。从“细”定责，把攻坚合力“聚起来”。建立区委组织部、区扶贫办、所驻镇党委以及派驻单位共同参与的管理机制，形成各部门既有分工负责，更有统筹协调的管理体系，防止管控出现“空白点”。今年组织全区30余名第一书记、驻村工作人员参加省市区培训100余人次，赴优秀县区学习参观70余人次，为推动精准扶贫提供坚强的组织保证。从“实”监管，把管理责任“实起来”。坚持管理在日常，责任落实在平常的工作理念，从

渭滨 「党建+微治理」 开启社区党建新路径

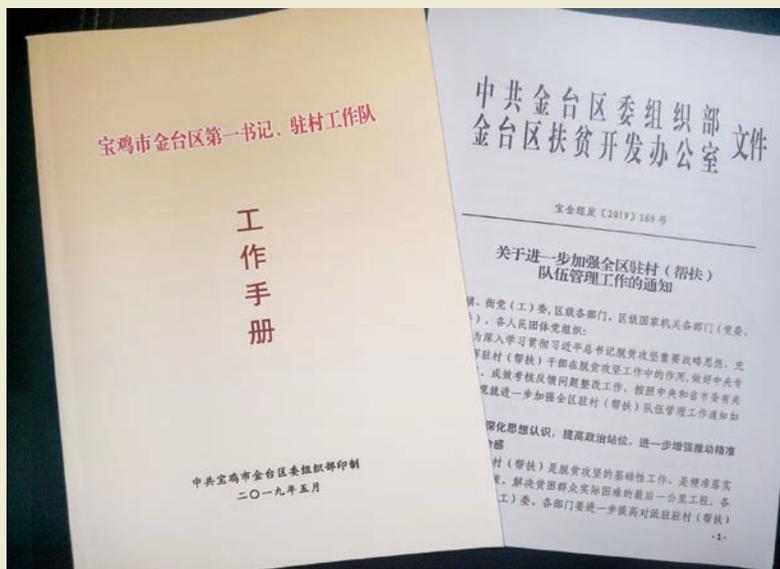
渭滨区“党建+院落微治理”项目，聚焦老旧小区设施破旧老化、物业服务缺失、环境脏乱差和秩序混乱等突出问题，通过议事平台激活多元参与，着力营造环境美丽、邻里和谐、崇德向善的美丽院落。

以街道社区党组织为核心，强化治理统领。明确街道社区党组织社区治理职责，制定出台《院落微治理指导意见》《党员“四进”实施意见》（进业委会、进志愿者队伍、进自管小组、进社区社会组织），保障和推动社区社会组织参与社区服务。以社区社会组织联合会为平台，激活多元参与。成立全省首家街道层面社区社会组织联合会，发挥街道层面社会治理与服务创新的枢纽平台作用。已培育社区社会组织86家。



建立知名社会服务领域专家学者等10人组成的专家智库亲临社区上课或深入项目一线指导。以群众迫切解决的问题为导向，精细供给服务。针对老旧院落脏乱差需求，结合社区社会组织培育，探索形成微治理七步工作法（调研、宣传动员、议题讨论、成立自管小组、居民行动、可持续性管理、宣传推广），在院落治理的过程中，挖掘居民带头人，民主选举自管小组成员，逐步成立居民自管组织，成立了有党代表的居民自管小组。

“考”入手，积极推行以季度为单位的平时考核与年终考核相结合的积分制考核管理办法。从“督”入手，采取区委组织部与区扶贫办“定期督查+随机抽查+跟踪检查”。从“管”入手，强化督查、通报、约谈、召回制度执行力，严厉杜绝挂名、走读、兼职等现象发生，倒逼工作落实。从“优”服务，把帮扶动力“燃起来”。在全面落实好工作经费、下乡补助、保险体检等保障机制基础上，进一步完善激励机制。先后有12名第一书记、驻村干部受到省市表彰奖励，上半年提拔重用18名扶贫一线干部。



陈仓：建立“三项”制度 打造“四型”机关

今年以来，陈仓区委组织部先后出台《部内组室结对联系制度》《晨会学习制度》《陈仓组织讲坛制度》，引导全体机关干部狠抓日常学习，强化工作交流，不断提高政治素质和业务水平，全力打造“学习型、服务型、创新型、落实型”机关，为推动陈仓党建高质量发展提供组织保

证和能力支撑。

强化交流提升，建立结对联系制度。机构改革后，及时补充调整各内设机构工作人员，优化结构布局，细化工作分工，整合工作力量。将12个组室分设A、B岗管理，结成6个联系对子，采取以老带新的办法，强化业务指导，常态化开展交流沟通，相互学习取经，

促进共同提升。强化日常学习，建立晨会学习制度。每周二、四上午8点，以A、B岗组室为单位，由A、B岗负责人轮流主持晨会学习会，组织全体机关干部认真学习政治理论及业务知识，传达省市重要会议精神，讨论近期重点工作，时长均在1小时以上。制度实施以来，已召开了11次学习会，3名部领导全程跟班指导，机关干部参与热情高涨，反响热烈。强化示范引领，建立组织讲坛制度。坚持人人参与、通力协作，主讲人认真筛选课题，精心准备讲稿，常委领导亲自审定把关，办公室在前2—3天发布海报，全体机关干部先行自学“充电”，开创了机关上下齐心协力谋发展、凝心聚智促落实的良好局面。陈仓组织讲坛每两周举办一次，每逢双周五，各组室负责同志轮流登台，解读重要政策精神，讲解党建业务知识，并定期举办专题讲座，受到普遍欢迎。



高新· 齐抓共建 提升基层 治理能力

去年以来，宝鸡高新区各级党组织扎实开展“单位联点党员领岗、共建共享幸福家园”活动，组织广大党员深入社区，积极开展共建共治和志愿服务活动，取得了明显成效。

为了进一步提升高新区城市基层党建工作水平，今年以来，高新区持续深入开展活动，为全区8个社区安排了机关、学校、医院、国有企业等25个辖区企事业单位，通过签订共建协议、干部交叉任职、人才结对培养等加强组织共建，通过开展活动、加强党员教育等推进活动共联，通过整合盘活信息、阵地、文化、服务等实现资源共享。2019年以来，各个社区党支部积极与辖区共建单位开展活动，充分利用辖区单位资源优势，通过有效地整合



社区内的所有资源，实现资源共享、优势互补、互惠互利，创建社区党建新型载体，解决了社区办公场地、社区配套硬件条件不足的矛盾。先后开展了共同宣讲、共送春联、共庆“七一”、“共建一家亲”、“扫黑除恶”进小区、环境微治理等30余次活动，构建了齐抓共建、管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的社区。

中央和国家机关党的建设工作会议7月9日在北京召开。习近平总书记出席会议并指出，要践行新时代好干部标准，不做政治麻木、办事糊涂的昏官，不做饱食终日、无所用心的懒

官，不做推诿扯皮、不思进取的庸官，不做以权谋私、蜕化变质的贪官。忠诚干净担当是每个党员的从政之基、立身之本，是一个统一的整体，是具体而非空泛的，要体现在行动而不

是在口头。不干净，就不可能忠诚；不担当，也谈不上忠诚。党员干部要正确处理干净和担当的关系，决不能把反腐败当成不担当、不作为的借口，要把干净和担当、勤政和廉政统一起来，勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋。对标新时代好干部标准，不做昏官、懒官、庸官、贪官，忠诚干净担当才能落到实处。

(来源：求是网)

当好干部， 忠诚干净担当不能缺位

文\刘同毅



『三件小事』
炼党性

文 / 韩朝辉



提起党性锻炼，总有人觉得抽象而触不可及，一谈就是世界观、人生观、价值观。其实不然，党性锻炼不只体现在大的层面，平时的几件“小事”更能锻炼党员的党性。

以“按时交纳党费”为代表的履行义务。按时交纳党费，是党员必须具备的一个起码条件，是党员对党应尽的义务，是党员彰显党性的具体表现。如果连这种最基本的义务都不能履行，那么这位党员的党性可想而知。然而揆诸当下，却仍有一小部分党员迟交、推交，甚至是拒交党费。按《党章》规定，党员如果没有正当理由，连续六个月不交纳党费，就被认为是自行脱党。但总有一些党员抱有侥幸心理，或个别地方党委存在执纪不严的现象。所以，一些党性不强的党员仍然存在队伍之中。作为党员，一定要强于锻炼党性，做合格的共产党人。为此，不妨让我们先从自觉交纳党费做起。

以“积极参加党员活动日”为代表的参加党组织生活。党员活动日的目的是搭建党员活动经常化平台，充分发挥党员的先锋模范作用。通过坚持党员活动日制度，不断提高广大党员的党性意识、责任意识和宗旨意识，使党员经常受教育，永葆先进性。按时积极主动参加党

员活动日，也是每位党员应尽的基本责任和义务，也是党员党性的一个重要直观体现。然而，现实中仍有部分党员党性意识薄弱，对党员活动日总是抱有“说起来重要，做起来不要”的态度，无法认真参加党的组织生活。这种缺乏党性修养的行为，不但表明自己的党性有待提高，还容易造成不良的氛围影响。所以，锻炼党性，按时积极参加党员活动日很重要。

以“戴党徽”为代表的亮身份做表率。党徽不仅仅是一个标志，更是一个身份的说明，是一份责任和一份义务。戴上党徽就该尽职履责，修炼党性，做合格的共产党员；否则，只会给胸前的熠熠发光的党徽抹黑。戴上党徽，成为党员就要敢于“亮身份”，践行身先士卒、带头模范的榜样作用。令人担忧的是，有些党员的党徽总是遮遮掩掩，生怕表明身份后，成为自己的一道枷锁。有这种意识的存在，党性怎么能强？身份怎么能合格？需要时佩戴党徽，亮身份是每位党员的责任，是彰显党性的象征。虽然，戴党徽只是一个小动作，但是却能很好地检验一个党员的党性修养程度。锻炼党性，完全可以从身边的小事做起。

（来源：《吉林日报》）

对「造假迎检」实行零容忍

文\江琳

前不久，中央第五生态环境保护督察组向贵州省反馈“回头看”及督察情况时指出，遵义市播州区委、区政府为掩盖问题、应对督察，临时编造10份区委常委会会议纪要，声称每月都开展生态环境保护方面的研究学习和工作部署，严重违反政治纪律，性质恶劣。

无独有偶。近期，少数干部弄虚作假问题先后被曝光：湖北麻城市教育局原党委书记、局长在向中央扫黑除恶第7督导组汇报工作时，授意下属将会议记录本上原粘贴的“2018年秋季开学工作会”的便条换成“全市教育系统扫黑除恶工作推进及秋季开学工作会”，受到党内严重警告处分并被免职；在原定新农村产业发展项目未实施情况下，为应付上级观摩验收，陕西山阳县两岭镇原镇长同意三合村组织群众“造假迎检”，受到党内警告处分；四川自贡市高新区经济运行局原局长报送虚假统计数据，受到降级处分，免去经济运行局局长职务……种种弄虚作假行为，均受到严厉查处。

随着全面从严治党向纵深推进，广大党员干部普遍强化纪律意识，绷紧纪律之弦，但依然有少数人抱有侥幸心理，弄虚作假、欺上瞒下。有的拼凑材料，企图以“复制”“粘贴”蒙混过关，有的夸大成绩，刻意掩盖问题，还有的当面说一套、背后做一套……干部弄虚作假，既妨碍党组织及时了解情况、科学决策，也挫伤了踏实干事党员干部的积极性，破坏了党内政治生态。《中国共产党纪律处分条例》专门把“对党不忠诚不老实，表里不一，阳奉阴违，欺上瞒下，搞两面派，做两面人”列入“对违反政治纪律行为的处分”部分。本质上，弄虚作假就是违反政治纪律，就是作风不正、党性不纯，就是对党不忠诚不老实。

“天下之德，莫过于忠”。我们党历来强调党员干部要忠诚老实，反对弄虚作假。毛泽东同志始终倡导党员干部“做老实人”。他认为，对党员干部来说，没有忠诚老实，聪明及其他品质都难以称为优点。针对弄虚作假、欺上瞒下的歪风邪气，刘少奇同志也曾严厉批评，“不但是同我们党的实事求是的作风不相容，也不止是党性不纯的表现，而且是丢掉了共产党人应该有的忠诚老实的态度，是丧失党性的表现”。

无论是过去还是现在，我们党对弄虚作假都是“零容忍”。近期多地纪委监委对弄虚作假行为严肃查处，折射出一个鲜明导向：我们党真抓实干态度坚决，弄虚作假者，不可能蒙混过关，难逃纪律严惩！

随着全面从严治党向纵深推进，监督执纪问责力度只会不断加大不会减弱，那些弄虚作假者必将自食苦果。广大党员干部当自觉把“忠诚老实”谨记于心、付诸行动，说老实话、办老实事、做老实人，以实干担当践行初心使命。

（来源：《人民日报》）

不如实向组织报告的行为该如何定性？

不如实向组织报告哪些情形属于违反政治纪律，哪些情形属于违反组织纪律？

解答：

2018年10月1日施行的《中国共产党纪律处分条例》关于不如实向组织报告的规定有两个，一个是第六章“对违反政治纪律行为的处分”中第五十四条：“不按照有关规定向组织请示、报告重大事项，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分。”一个是第七章“对违反组织纪律行为的处分”中第七十三条：“有下列行为之一，情节较重的，给予警告或者严重警告处分：（一）违反个人有关事项报告规定，隐瞒不报的……（三）不按要求报告或者不如实报告个人去向的……”

第五十四条所称的“不按照有关规定”，主要是指违反党中央和省部级党委制定的相关制度规定。这里的“重大事项”既包括党员特别是党员领导干部工作中的重大问题，也包括工作中个人有关事项，对此《关于新形势下党内政治生活的若干准则》有明确规定，如“领导干部必须强化组织观念，工作中重大问题和个人有关事项必须按规定按程序向组织请示报告”。又如2019年1月31日施行的《中国共产党重大事项请示报告条例》规定，“超出党组织和党员、领导干部自身职权范围，或者虽在自身职权范围内但关乎全局、影响广泛的重要事情和重要情况，包括党组织贯彻执行党中央决策部署和上级党组织决定、领导经济社会发展事务、落实全面从严治党责任，党员履行义务、行使权利，领导干部行使权利、担负责任的重要事情和重要情况”。简言之，这里的“重大事项”既包括按规定应当报告的工作事务，也包括工作中的个人事项。

第七十三条第（一）项所称的“违反个人有关事项报告规定”，主要是指违反中共中央办公厅、国务院办公厅2017年2月印发的《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》等规定。第七十三条第（三）项所称的“不按要求报告或

者不如实报告个人去向”，是为落实习近平总书记关于党员干部“游必有方”的要求，防止出现“独来独往、天马行空”等目无组织的情形，主要是指违反《关于新形势下党内政治生活的若干准则》规定的“领导干部必须强化组织观念，离开岗位或工作所在地要事先向组织请示报告”。

第五十四条和第七十三条的区别在于，不报告或不按要求报告的内容不同。第五十四条不报告的内容包括工作层面的重大问题和个人有关事项，第七十三条第（一）项不报告的内容特指不按照《领导干部报告个人有关事项规定》中规定的14项内容，不包括工作事项，第（三）项不报告的内容仅指去向问题，包括按规定应当在工作时间报告的去向以及非工作时间应报告的去向。此外，在实践认定中，遵循“特殊优于一般”的原则，组织纪律中有特别规定的则一般不适用政治纪律条款，除非有其他特别情节应予考量。

案例：

某市旅游委办公室主任李某因涉嫌贩卖毒品被市公安局拘留，李某家属找到市旅游委主要领导王某，要求为李某出具担保函。王某擅自决定以单位名义为李某出具了担保函，并加盖单位公章后提供给市公安局，商请对李某取保候审，以便回单位处理公务。公安局因李某交纳了保证金，并综合考虑其岗位特殊性后，决定对李某取保候审。王某将单位有干部涉嫌贩卖毒品被拘留，以及目前已被取保候审的情况向市委主要领导进行了汇报，但没有汇报王某个人擅自决定以单位名义为李某出具担保函的情况。

在该案中，王某虽然向组织汇报了单位干部被拘留的情况，但对自己擅自决定以单位名义出具担保函一事刻意隐瞒，其出具担保函一事已经超出了职权范围，本应向组织请示报告，但其事前不请示，事后也不报告，在请示报告中打折扣、搞变通、不实事求是，避重就轻，感觉对自己不利的事项就不向组织汇报，上级组织没通过请示报告掌握全面情况，王某的行为应定性为违反政治纪律。

（来源：中国纪检监察报）

宁夏中卫：用好“三大课堂”为新任职干部“充电提能”

中卫市以“理论学习、党性修养、领导力提升”三大课堂为抓手，举办全市新任职处级干部培训班，为新任职干部“充电提能”，打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

用好“理论学习”课堂，筑牢思想基础。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为新任职干部学习教育的“第一课”“必修课”，特别是把习近平总书记视察宁夏时的重要讲话精神作为重点内容进行系统学习，教育引导新任职干部学习掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，不断提高运用理论研究解决实际问题的能力。结合

工作实际扎实开展理论学习研讨，对照习近平新时代中国特色社会主义思想检视思想言行，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为推动工作的行动指南，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

用好“党性修养”课堂，增强理想信念。坚持把理想信念教育作为新任职干部学习教育的重中之中，组织新任职干部到六盘山干部学院开展党性教育，邀请市纪委、市委党校业务骨干系统解读党章党规党纪，深刻阐述焦裕禄精神及其现实意义，引导干部传承红色基因，坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义

江苏东台：

『青蓝结对』 帮带年轻干部

从今年开始，江苏东台市实施干部“青蓝结对、双向帮扶”计划，通过老带新、新帮老形式，全方位提升结对双方综合素养和业务能力，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

依托全市科级干部、股级干部、优秀年轻干部信息库，该市建立“青蓝结对”需求清单，录入干部学历经历、专业特长、提升需求等5方面内容，定期比对信息，动态掌握需求。结合需求清单，初步确定“青蓝”对子，安排一名科级干部结对一名股级干部或优秀年轻干部。开展有针对性的谈心谈话，

了解谈话对象专业、特长、不足等方面情况，征求配对意见，确保匹配精准。推行“老带新两步走”行动，第一步，科级干部带结对对象到单位学习实践，按照“开展工作带在身边、重要活动引导参与、安排任务循序渐进”原则，全程实时帮带，时间半个月左右；第二步，科级干部赴帮带人员所在单位，面对面了解短板，时间10天左右。统一印发“青蓝结对”帮带记录本，记录科级干部在思维定式、自满自足等方面存在的问题，利用每月“青蓝”对子互谈会，针对性提出改进建议，帮助科级干部提升工作质效。

为进一步规范干部考察各个环节，提升选人用人的精准度，今年以来，江西奉新县推行“3441”工作法，将考准、考细、考实理念贯穿干部考察全过程。

“3441”工作法，即推荐提名做到“三个结合”：单位推荐与领导个人署名推荐相结合，岗位要求与个人能力素质相结合，结构要求与职位要求相结合。干部动议坚持“四项原则”：坚持相对稳定，不搞临时动议；

明确动议标准，不提具体人选；扩大民主选拔，不定提名范围；严格遵循程序，不违规不超编超职数。提拔重用落实“四个必查”：干部人事档案必查，个人事项报告必查，违纪违法情况必查，信访举报反映必查。选任过程实行“一路跟踪”：对拟任人选推荐、考察测评、征求意见、酝酿沟通、讨论决定及公示谈话等情况，均如实记录在案，并要求相关人员签字，及时归档备查。

『3441』 规范干部考察

江西奉新：

共同理想，认真履行党员义务，正确行使党员权利，讲政治、守纪律、知敬畏、存戒惧、守底线，始终保持党同人民群众的血肉联系，做坚定信念、勇于担当、甘于奉献、积极作为的“焦裕禄式好干部”。

用好“领导力提升”课堂，提高履职能力。坚持把能力素质提升作为新任机关干部培训教育的第一要务，通过组织专题讲座、现场教学、情景模拟、自学调研、交流讨论等方式，对领导干部政治能力、领导能力、履职能力等进行全方位培训提升，帮助不断更新思想理念、优化知识结构、拓宽眼界视野，切实提高打好“三大攻坚战”、全面落实“三大战略”中卫方案和“五个扎实推进”等重点工作任务的能力和水平。

广西武宣：

“三精准”整顿 软弱涣散党组织

今年以来，广西武宣县通过精准识别、精准选派、精准管理，着力推进软弱涣散党组织整顿工作。该县组织调研组，分片到村党组织进行随机暗访、民主测评、走访座谈，对村党组织运行情况，逐个“过筛子”，全面“翻家底”，精准识别16个整顿对象。按照软弱涣散党组织突出问题类型，精准选派各有所长的16名县处级领导干部、47名乡镇驻村工作组成员、16名第一书记，抓严抓实软弱涣散党组织整顿工作。通过制定责任清单，强化精准管理，将整顿工作任务清单列入基层党建督导、书记抓基层党建述职评议、村党组织星级化评定等内容，压实挂点县领导、包村单位、驻村工作组、第一书记抓党建工作职责。

近年来，贵阳市以“爱岗爱国·智汇贵阳”主题实践活动为抓手，引导全市科技人才队伍在全球科技竞争新形势下，把个人理想自觉融入国家发展伟业和贵州、贵阳建设实践，弘扬爱国奋斗精神，在推动发展中建功立业。

贵阳市通过举办国情教育专题研修班，将弘扬爱国奋斗精神纳入培训内容，组织科技人才认真研讨当前全球经济与科技领域热点问题，使科技人才充分感受和认识所面临的形势挑战与肩负的使命担当。扎实开展新中国成立成立以来科技发展历程的宣传活动，回顾在困难环境中取得的重大科技成果，了解当前我国在超级计算机、航空航天、大型装备等方面取得的举世成就，让广大科技人才更加坚定自主创新的决心和信心。同时，组织科技人才到贵州省工委旧址、息烽集中营革命历史纪念馆等红色教育基地参观学习，让科技人才在红色文化、历史文化中感悟老一辈革命者在苦难中的爱国奋斗精神，更加坚定“四个自信”。

为引导科技人才创新创业，立足岗位做贡献，贵阳市着力开展“智汇贵阳”科技创新促发展实践活动，营造创先争优的良好氛围。深入开展岗位创新、岗位奉献等创先争优活动，充分发挥人才基地、院士工作站、博士后工作站等平台的人才、项目、技术集群效益，通过科研项目比拼、技能比赛等多种方式，引导广大科技人才在科研岗位上自觉践行爱国奋斗精神。广泛开展科技创新促发展大讨论，结合国内国际科技竞争新形势，引导科技人才在协同创新中激发创造活力、推动技术攻关、促进成果转化，在比学赶超中提升境界格局、增强业务本领。

为进一步鼓励科技人才自主创新，激发奋斗激情，贵阳市着力加强对科技人才的激励表彰、典型选树工作。扎实开展“贵阳市杰出人才”“贵阳创新创业人才”评选活动，对作出突出贡献的优秀科技人才给予表彰。扎实开展先进群体和先进个人的选树工作，深挖科技人才服务贵阳高标准要求高水平开放高质量发展的先进典型，编写《建国70周年贵阳市建设发展群英谱》。此外，贵阳对获得国家最高科学技术奖的最高给予600万元奖励，并对相关科研工作给予资助扶持，进一步提升科技人才自主创新的获得感。

贵阳：
激励科技人才建功立业

朱德的借款信

文 / 陈微

与龄老弟：

我们抗战数月，颇有兴趣，日寇虽占领我们许多地方，但是我们又去收复了许多名城，一直深入到敌人后方北平区域去日夜不停的与日寇打仗，都天天得到大大小小的胜利，差堪告诉你们。昨邓辉林、许明扬、刘万方等随四十一军来晋，已到我家，谈及家乡好友，从此话中知道好友行迹，甚以为快，更述及我家中近况颇为寥落，亦破产时代之常事，我亦不能再顾及他们。惟家中有两位母亲，生我养我的均在，均已八十，尚康健。但因年荒，今岁乏食，恐不能度过此年，又不能告贷。我十数年实无一钱，即将来亦如是。我以好友关系向你募贰佰元中币速寄家中朱理书收。此款我亦不能还你，请作捐助吧。望你做到复我。

此候

近安

朱 德

十一月廿九日
于晋洪洞战地

解读

1937年11月6日，朱德在山西昔阳县写信，望陈玉珍变卖书籍及家中产业以救济母亲。但朱德内心充满着矛盾，想到陈玉珍作为他的前妻，一个女人十年来支撑南溪家庭已经十分不容易，恐她无钱再支持家乡母亲。他感到很犯难，最终他想到了此时在泸州以开药店为生的旧日好友戴与龄。

戴与龄生于1888年，小朱德两岁，是仪陇县马鞍人。他们感情真挚，还一同参加过科举，都考过了乡试和府试。1916年的护国战争中，朱德还邀请戴与龄出任本团军需官，次年他又升任朱德旅部的军需处长。朱德万里寻党、在德国和苏联学习期间，戴与龄多次接济朱德。1926年朱德回国在朱培德部工作时，戴与龄担任第三军军官教育团军需官，后升任第九军军需处长，还追随朱德参加了南昌起义。他们密切合作、坦诚相待，论公论私，都是惺惺相惜的挚友。

1937年11月29日，朱德提笔给戴与龄写信，希望他接济川中老母。

信的起首，以“老弟”称呼戴与龄，既亲近又反映出朱德与戴与龄的深厚友情。朱德首先向老友介绍了抗战的情况，从“收复了许多名城”“深入到敌人后方”“天天得到大大小小的胜利”等话语中，不难看出朱德对中国抗战的信心。随之，朱德通过“差堪”二字，委婉地提到如何得知好友戴与龄和自己家庭的境况，并为好友开药店由衷地感到高兴。同时，他忧心忡忡地向好友戴与龄倾诉家中的困难：两位母亲遭遇荒年，又年高乏食、不能告贷、无以为生。而自己为革命事业，“实无一钱，即将来亦如是”，因此希望以好友关系向戴与龄募钱200元，寄给老家的朱理书。读信至此，令人唏嘘不已。人们不禁要问八路军总指挥连这点钱都拿不出来？然而，这就是事实，这就是八路军的艰苦朴素、廉洁奉公作风的一个真实缩影。那句“此款我亦不能还你，请作捐助吧”，字里行间不仅反映出朱德的拮据和抗战的艰辛不易，更承载着二人友情的弥足珍贵。此时此刻，朱德能托付的除了玉珍，就只有戴与龄了。从信的落款可知，此时朱德正在抗战的最前线，他的心，一头关注着瞬息万变的战场，一头牵挂着万里之外的母亲。

这封承载着报国之志、孝母之心和勤廉之德的特殊信件，字里行间透出的恳切和无奈，深深感染了戴与龄。戴与龄接信后立即给朱母寄去200元，使饥饿中的两位老人渡过了难关。此后，他勒紧裤带，节衣缩食，多次捐助朱德的亲属，并动员自己的亲属十几人投身陕北或华北抗日前线，因为他相信朱德要走的路和做的事是正确的，是值得他尽心竭力来支持的。

一滴水，可以折射出太阳的光辉；一封家书，可以辉映出伟大战士对民族、对国家的无限忠诚。这封书信是朱德在抗战前线写的，它深刻地体现了中国共产党及其人民军队的优秀品质，也生动反映了朱德对民族和人民的赤子之心，以及对母亲无尽的思念和深沉的关爱。

（来源《中国纪检监察报》）

叶挺的第二次入党

文 / 冯建玫

1927年,国民党叛变革命,大革命遭遇失败,面对一片白色恐怖,叶挺坚持自己的政治选择,继续为信仰而战。在以周恩来为书记的中共中央前敌委员会的领导下,8月1日,叶挺率部与朱德、贺龙、刘伯承一起,发动南昌起义,打响了武装反抗国民党反动派的第一枪。12月,叶挺又与张太雷、叶剑英等共同发动广州起义并担任起义军总指挥。毛泽东为此曾当面评价叶挺:你是共产党的第一任总司令,人民军队的战史要从你写起。

广州起义失败之后,叶挺辗转抵达莫斯科,却遭到共产国际的不公正对待,受到严厉批评和无情打击。叶挺性格刚烈,离开莫斯科流亡海外10年之久,经历了一个困惑与迷茫阶段,但一颗爱国爱民的赤子之心却从未曾改变。九一八事变后,叶挺与家人由欧洲返回澳门居住,时刻关注时局变化。全民族抗战爆发伊始,叶挺即刻回来投身抗战,在国共双方二次合作的大背景下,中国共产党领导的南方八省游击队万余人组建国民革命军新编第四军,叶挺出任新四军军长。此时,叶挺脱离中国共产党已有10年之久。为表达自己对党的忠诚,1937年11月,叶挺抵达延安,在中共中央为其举行的欢迎会上,叶挺真诚表示:“同志们欢迎我,实在不敢当。革命好比爬山,许多同志不怕山高,不怕路远,一直向上走。我有一段爬到半山腰又折回去了,现在又跟上来。今后一定遵照党所指示的道路走,在党和毛主席正确领导下,坚持抗战到底。”

1941年1月,国民党制造震惊中外的皖南事变,变起仓促,叶挺将军于混乱中临危不惧,率众与数倍于己的对手浴血奋战7昼夜,最后决定以一己换部下,前往谈判时遭无理扣押,被辗转关押于上饶、桂林、恩施、重庆等地,囚禁长达5年2个月。为使叶挺屈服,国民党使尽种种手段,在花样翻新的威逼利诱面前,叶挺丝毫不为所动,写下“威武不能屈,贫贱不能移,富贵不能淫”的条幅悬挂于居室以明志。抗战烽烟正浓,这位满腹军事才华、曾经叱咤风云的英武

战将,或被关押于牢狱之中,或流连于田间农舍,其内心的失落与痛苦,透过他笔下的文字得以宣泄。1942年,叶挺在重庆的牢狱写下这首名为《囚歌》的诗作:

为人进出的门紧锁着,为狗爬走的洞敞开着,一个声音高叫着:爬出来呵,给你自由!我渴望着自由,但也深知道——人的躯体哪能由狗的洞子爬出!我只能期待着,那一天——地下的火冲腾,把这活棺材和我一齐烧掉,我应该在烈火和热血中得到永生!

1946年3月4日,在中共中央和各界人士的不懈努力之下,叶挺终于迎来自由,出狱后第二天,他写下人生第二份入党申请,致电党中央、毛泽东:

我已于昨晚出狱,我决心实行我多年的愿望,加入伟大的中国共产党,在你们的领导之下,为中国人民的解放贡献我的一切。我请求中央审查我的历史是否合格,并请答复。

毛泽东对叶挺的申请给予高度关注,曾对同意叶挺入党的批复做过三次修改,并亲笔将抬头改成“亲爱的叶挺同志”。得到同意入党的批复,叶挺兴奋、欣喜之情溢于言表。记者问:5年牢狱为何作出如此抉择?叶挺回答:5年的思考让我更加深信,今天的中国,真正为国家民族而奋斗的,只有中国共产党!记者又问:将军今后有何打算?叶挺回答:除了为人民外,还有什么?

1946年4月8日,叶挺与王若飞、博古等人乘飞机返回延安,在山西兴县黑茶山失事,叶挺的生命在光明开启的时刻戛然而止。从1924年初次入党,到1946年重回组织,经历20余年奋斗,叶挺每一次面对个人荣辱甚至生死抉择,都表现出极强的政治立场,经过了种种严峻考验,终于再次回到中国共产党的怀抱,其献身国家民族,矢志追求理想的执着与忠贞,将永载党的历史。叶挺的名字与其精神,如他的诗作描述的,已在烈火和热血中得到了永生!

(来源:《北京日报》)

古人的劝诫观

文 / 石志刚

古代官员在仕宦生活中，对上司、同僚、下属、朋友会提出非常有见地的想法，这些想法或直言、或委婉、或讽刺、或含蓄，旨在说明厉害，提出对具体问题的看法，找到解决具体问题的对策。这就形成了古人的劝诫观：鞭辟入里、以情动人、言旨据理。

东汉名臣李固年少好学，能够撰写一手好文章，能够积极推荐有才华的人入仕。李固在推荐优秀人才入仕的过程中，写书信，引经典，抓心理，释疑惑，鼓其心，让入仕之人抛去顾虑、大胆出仕，发挥了重要作用。

汉朝在选人用人方面有着许多制度设计，其中察举、征辟、认子制度是当时比较盛行的选官方式。汉代察举是由下而上推举人才。征辟是自上而下选拔人才，其中包括皇帝亲自出面征聘，选聘名望很高且品学兼优之士。认子制度是高级官吏可以保任其子弟为官。

当时的名士黄琼集这三种选官方式于一身，被朝廷赏识。他的见识能力符合察举要求，他的多学好思符合征辟要求，他出身显赫门第又符合任子制度。因此，黄琼很早就被朝廷关注，皇帝多次征召他入仕，都被他拒绝。当时李固得知此事，因久闻黄琼之名，就给黄琼写了一封信，表达了他的看法。在信中，李固引经据典，先说历史上的伯夷、柳下惠，虽然可以称得上是道德楷模，但是在判断时代发展潮流、为民做事的态度上仍然有值得商榷的地方。李固引用扬雄的《法言》中对此二人的评价“不夷不惠，可否之间”来告诫黄琼，在遵循时代发展规律和实现个人理想抱负之间找到适当的平衡点成为贤良之人最为珍视的内容。洞悉黄琼有志报效国家，但是碍于各种顾虑和纷扰，李固以尧时的巢父、许由为例进行阐释：如果您黄琼想学习巢父、许由的行为，当然无可厚非，这也是一种人生价值观的体现。但李固行文至此话锋一转，面对“自生民以来，善政少而乱俗多”，时代和国家急需一批有“辅政济民”之心之才的人，像您黄琼这样有志向又有能力的人出仕不正是恰逢其时吗？李固又通过列举所谓社会名士被朝廷重用，结果名



不副实，为名士这个称谓披上了黑色的纱巾，继而提出希望，希望黄琼作为名士，能够还名士以清白之名：“愿先生弘此远谟。”黄琼收到李固这封信后，打消了顾虑，立即动身入京，拜官封相，成为一代名臣。

战国时期燕国名将乐毅受到燕昭王的礼遇和重用。乐毅率领部队连下齐国七十余城，直逼齐国都城临淄，恰逢燕昭王去世，燕惠王即位，其人心胸狭窄、多猜善疑，受到齐国田单反间计的影响，撤销了乐毅的军权，并派骑劫为将，然骑劫连败于齐国。此时，燕惠王担心逃到赵国的乐毅趁机率领赵国部队攻打燕国，向乐毅致信，批评乐毅忘恩负义，希望乐毅返回燕国。乐毅针对燕昭王“使人数之以罪”，通过对先王燕昭王任用贤良的魄力之事进行追忆，入情入理地阐释自己之所以能被委以重任，都在于报效先王的缘故。而燕惠王的猜疑、指责、非议在燕昭王的信任、欣赏、肯定的对比下，失色太多，这就是乐毅选择逃到赵国的原因之一。乐毅逃到赵国的



原因之二在于他能够明白，历史上国君对大臣有猜忌时，大臣很少有幸免的。乐毅在信中告诉燕惠王，从情感上讲，“免身立功，以明先王之迹，臣之上计也”；从理性上讲，“离毁辱之诽谤，隳先王之名，臣之所大恐也”。为了维护燕昭王尊重贤良所形成的良好口碑，更感恩特定历史时期君臣之遇，这是乐毅所期待的，也是乐毅一直以来行事风格的前提。如果能够了解乐毅的行事风格，必然不会担心乐毅会率赵国部队攻打燕国，再次印证了燕惠王目光短浅、缺乏政治眼光。乐毅的这封信，既露忠义之心，又显感遇之情，做到了情理交融，读来令人动容。

通识时变、勇于任事的张居正在担任内阁首辅后，主持朝政，推行改革，国运为之一振。当时湖广巡抚想为张居正在其家乡修建三诏亭以示恭维。张居正严词拒绝，并写下了《答湖广巡抚朱谨吾辞建亭书》这封信。张居正以宦海感悟起笔，说到近些年来，许多地方官为自己“建坊营作”，造成了“损上储”“劳乡民”的负面

影响，此事令自己“日夜念之，寝食弗宁”。在反省此事基础之上，张居正告诫湖广巡抚再兴土木是“重困乡人，益吾不德”的行为，应该坚决从思想中去除打算做这件事的意识。张居正能够摒弃流俗观点，认为“流俗之所艳”的是“恩宠之隆，闾閻之盛”，不是圣贤所教诲的“三不朽”盛业，而大兴土木、修建三诏亭更不是“三不朽”盛业。紧接着，张居正举近世之名臣张文忠，人称“贤相”，“然其声施于后世者，亦不因三诏亭而后显也”；再举前代汉文帝因考虑到修建露台需要花费百斤铜钱，相当于十户中等人家的产业，最终作罢。在此基础上，张居正得出“举百家之产，千人之命”来修建三诏亭，实为不宜。最后，张居正以家道荣辱兴衰本为常事来劝诫，现在修亭子，未来可能踏为平地，不要寄希望于通过某种物质手段来固化人的政绩、显示人的荣耀，这些都是没有用的。张居正在整篇文章中据理行文，其所阐发的道理令人深思。

（来源：学习时报）

和时间赛跑

文 / 林清玄



读小学的时候，我的外祖母去世了。外祖母生前最疼爱我。我无法排除自己的忧伤，每天在学校的操场上一圈一圈地跑着，跑得累倒在地上，扑在草坪上痛哭。

那哀痛的日子持续了很久，爸爸妈妈也不知道如何安慰我。他们知道与其欺骗我说外祖母睡着了，还不如对我说实话：外祖母永远不会回来了。

“什么是永远不会回来了呢？”我问。

“所有时间里的事物，都永远不会回来了。你的昨天过去了，它就永远变成昨天，你再也不能回到昨天了。爸爸以前和你一样小，现在再也不能回到你这么小的童年了。有一天你会长大，你也会像外祖母一样老，有一天你度过了你的所有时间，也会像外祖母一样永远不能回来了。”爸爸说。

爸爸等于给我说了一个谜，这个谜比“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴”还让我感到可怕，比“光阴似箭，日月如梭”更让我有一种说不出的滋味。

以后，我每天放学回家，在庭院里看着太阳一寸一寸地沉进了山头，就知道一天的过完了。虽然明天还会有新的太阳，但永远不会有今天的太阳了。

我看到鸟儿飞到天空，它们飞得多快呀。明天它们再飞过同样的路线，也永远不是今天了。或许明天飞过这条路线的，不是老鸟，而是小鸟了。

时间过得飞快，使我的小心眼里不只是着急，还有悲伤。有一天我放学回家，看到太阳快落山了，就下决心说：“我要比太阳更快地回家。”我狂奔回去，站在庭院里喘气的时候，看到太阳还露着半边脸，我高兴地跳起来。那一天我跑赢了太阳。以后我常做这样的游戏，有时和太阳赛跑，有时和西北风比赛，有时一个暑假的作业，我十天就做完了。那时我三年级，常把哥哥五年级的作业拿来做。每一次比赛胜过时间，我就快乐得不知道怎么形容。

后来的二十年里，我因此受益无穷。虽然我知道人永远跑不过时间，但是可以比原来跑快一步，如果加把劲，有时可以快好几步。那几步虽然很小很小，用途却很大很大。

如果将来我有什么要教给我的孩子，我会告诉他：假若你一直和时间赛跑，你就可以成功。