

第 4 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 5 月 11 日

## 抓住换届有利时机 选优建强干部队伍

陈仓区委常委、组织部部长 裴振强

今年是省市县乡集中换届之年。组织部门必须牢牢把握重品行、重实绩、重基层、重公论要求，以对党忠诚选忠诚于党的人，以事业为上选担当敬业的人，以扎实作风选务实肯干的人，利用换届时机，着力打造忠诚干净担当、矢志追赶超越的高素质干部队伍。

**突出政治过硬，严把程序标准，精准科学选贤任能。**评价干部，首要看政治素质。要始终把政治标准放在首位，充分发挥党组织领导和把关作用，严格落实干部政治素质考察办法，扎实开

展正面表现评价、负面行为清单测评，注重检验政治内力、听取民意口碑，让干部政治表现有章可循、有据可依。要改进推荐考察方式，用好平时掌握情况和党内集中教育、巡视巡察、年度考核、经济责任审计、信访举报、个人有关事项报告等成果，做实领导班子和领导干部综合研判，对班子结构功能、优化调整方向、干部进退留转和发现储备做到心中有数，确保干部德配其位、才配其职。要坚持把从严要求贯穿始终，规范执行干部选拔任用工作条例，认真落实“凡提四必”要求和廉政意见“双签字”规定，对有关反映要及时查核，确保把最优秀的干部选出来、用起来。

**坚持事业为上，鲜明用人导向，建强执政骨干队伍。**古人说：“为官择人者治，为人择官者乱。”要坚持事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人。要致力于功能更强选配好班子，围绕贯彻新发展理念、领导现代化建设能力提升、脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接等，从更大范围、众多可能的人选中依事择人，看谁更优秀、比谁更合适，使班子专业素养整体适应地方发展需要，通过稳妥有序的交流，实现人岗相适、人事相宜。要致力于素质更高选任好班长，坚持好中选优、优中选强，推动讲政治、善谋划、敢担当、重落实、作风好的优秀干部走上党政正职岗位，立足经验能力互补、性格气质相融，配好班子，优化组合成为坚强有力的工作搭档。要致力于结构更优选用好干部，注重选配熟悉党的建设、产业经济、科技创新、“三农”工作、生态环保、社会治理等方面

的干部，对政治坚定、品行好、能力强、实绩突出的年轻干部优先提拔使用，用足干部职位编制资源，用好各年龄段干部，让干部有干劲、有奔头、有希望。

**聚焦严管厚爱，强化激励约束，凝聚干事创业合力。**“严管者，治吏之经也。”严管是对干部真正负责。要严肃换届纪律，强化各级党组织特别是党组织书记抓换届风气重要责任，把纪律和规矩挺在前面，通过学习有关纪律规定、观看警示教育片、编发提醒卡等形式，严明红线底线，弘扬清风正气。要加强全方位管理，把干部日常管理和关键时刻管理贯通起来，把行为管理和思想管理统一起来，深化干部不足提醒促成长和领导干部家访监督制度，探索八小时之外有效监督新途径，耐心细致做好换届期间干部思想工作，帮助干部疏解情绪、调适心态。要下大力气治不为、促有为，结合开展建党 100 周年庆祝活动，选树表彰一批崇尚实干、积极担当的标杆典型，对扛得了重活、打得了硬仗、经得住磨难的干部重点使用，对拈轻怕重、临阵退缩、敷衍塞责的坚决予以调整，以“上”的动力和“下”的压力激励干部只争朝夕、真抓实干。

## **“五微促五化” 打造城市社区党建标杆**

渭滨区委常委、组织部部长 张湛林

渭滨区以整区推进城市基层党建示范化建设为抓手，积极推行“建设微阵地、做好微服务、抓实微治理、开展微教育、加强

微管理”的“五微工作法”，努力打造“阵地标准化、服务精准化、教育经常化、管理规范化的城市基层党建“五化”标杆，探索出一条党建引领城市基层治理新模式。

**建设“微阵地”，提升活动场所覆盖面。**坚持高线达标建设主阵地，采取新建、改建、购买旧厂房、单元房等形式，推进城市社区综合服务设施标准化建设，有计划、有步骤的建设一批社区综合服务设施和室外活动广场双1000平方米的省级标准化示范社区。规范街道社区门头标识，优化社区服务阵地功能。在社区主阵地醒目位置设置“街道社区党群服务中心”标识，阵地大门两侧适当位置悬挂“社区党组织、社区居委会、社区监事会”标牌，阵地室内采取“2+1+N”模式，设置党性教育、党员活动、党建工作展示等区域，体现习近平新时代中国特色社会主义思想等工作内容。同时，以建设微阵地为突破口，按照“一院一主题、一楼一特色”，打造主题院落、红色楼道、红色驿站、红色物业等特色亮点，推进小区活动阵地建设。

**做好“微服务”，提升居民满意指数。**通过党建引领，构建区域自治机制，调动各方资源、凝聚各方力量，搞好居民服务，做实群众期盼的小事、难事、揪心事，提升满意度。推行街道社区兼职委员制，制定议事规则，定期不定期召开会议，通报工作情况、听取成员单位意见建议，研究解决存在问题，促进社区资源和服务共享；整合党建、综治、城管等网格，实行网格编码身份认证制度，夯实网格指导员、网格长、网格员、居民小组长、

楼栋长“五级”责任，实现街道社区“一网统管”，统筹推进社会保障、综合治理、应急管理和社会救助等工作。积极探索在老旧小区建立党小组引领下的物业管理互助小组，成立“好管家”物业协会和社区物业公司（合作社），创新小区物业管理新模式。

**抓实“微治理”，提升居民幸福感。**动员和引导居民在专业社会组织的策划指导下，主动参与老旧小区改造、环境卫生整治、平安建设、文明小区创建等工作，共同建设美好家园。培育街道社区治理专业力量，在各个社区全面建立社会组织培育中心，培育具有项目实施资质、品牌化的社会组织。改善老旧小区居住环境，对小区公共环境进行整治。推行“微治理7步工作法”，开展社会治理“2+N”大提升行动，推进居民小区治理创新，助推平安小区建设。

**开展“微教育”，提升整体文明程度。**运用互联网思维，开展小型多样、形式灵活、参与度高、喜闻乐见的党员居民教育，不断提升全民素养，积极构建和谐社区人文环境。建设新时代文明实践站，开展红色教育“四进”小区活动，将传统文化植入“快手”“抖音”等新媒体，拍摄制作优秀家训家规家风、崇德向善的社区新风典型短视频，广泛宣传社会主义核心价值观，弘扬中华传统美德。

**加强“微管理”，提升干部工作效能。**通过建立社区干部选用机制，健全各项议事制度，规范管理、严格考核、关怀激励，加强社区干部队伍自身建设，打造一支爱岗敬业、热忱服

务的社区工作者队伍。对照社区“两委”换届选举“合格、优选、负面”三张清单，打造一支政治素质过硬、业务能力强、热心为民服务的社区干部队伍；按照“一岗多能”或“一人多岗”要求，建立社区工作者职业体系。科学制定年度绩效考核办法，按照社区正职、副职、一般工作人员分类进行考核，激发社区干部工作积极性。

---

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）

---