

第 2 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 4 月 29 日

编者按：全市组织部长会召开后，各县区委组织部第一时间向县区常委会专题汇报，并组织机关干部集体学、深入议，结合实际谋深谋实新的一年组织工作，理清了思路、明确了目标、细化了举措，有力推动了各项工作开展。现摘选部分县区常委、组织部部长抓组织工作的思路予以刊载，供相互学习借鉴。

实施“四大行动” 激活发展动力

岐山县委常委、组织部部长 彭 磊

组织路线始终要为政治路线服务，政治路线确定后，干部就是决定的因素。岐山县坚持系统谋划，在干部队伍中实施“四

大行动”，全面增强追赶超越主动力，为实现高质量发展提供坚强组织保障。

实施“理论润心”行动。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习教育主课，围绕《习近平谈治国理政》一二三卷和习近平总书记来陕考察重要讲话、党的十九届五中全会精神等，强化“线上”、“线下”学习，不断提高党员干部理论素养和解决问题能力。依托县委党校主阵地，邀请专家、学者开展专题辅导，分层分级对全县党员干部进行政治理论全覆盖轮训。深入开展党史学习教育，发挥党员干部远程教育平台作用，在“岐山党建”公众号开辟“党史小书包”专栏，编发推送党史知识，集中开展“党课开讲啦”等活动，引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，为全县高质量发展凝聚强大思想合力。

实施能力提升行动。制定《岐山县2021年干部培训工作计划》，指导各镇、部门党委（组）按照“实际、实用、实效”原则，制定个性化干部培训计划，差异化、订单式开展培训，防止“大水漫灌”、重复培训。县级层面围绕抓党建促乡村振兴、村级集体经济发展、党员教育等共性内容，举办各类专题培训班14期。持续加大选派优秀干部赴国家部委和东部地区学习锻炼力度，开阔视野、解放思想、提升能力。推进实施“年轻干部成长工程”，制定实岗锻炼计划，将优秀年轻干部派驻到乡村振兴、项目建设等重点工作和急难险重岗位进行锻炼，提升年轻干部综

合素质。

实施队伍培优行动。以县镇换届为契机，深入开展镇领导班子综合分析研判，综合考量班子成员结构组成、能力水平、人岗相适度和工作实绩等，对标补短，优化结构，配强班子。细化完善干部政治素质考察指标体系，注重识别干部在重大任务、重点工作、关键时刻的具体表现，扎实做好正面表现评价、负面行为清单测评，对干部政治表现精准“画像”。制定《关于加强年轻干部培养选拔工作的若干意见》，递进培养，优先将优秀年轻干部选配到镇、部门班子。持续深化干部不足提醒促成长制度，对新提拔科级干部实行一年跟踪观察，对庸碌无为、精神懈怠的，延长试用期或进行“能下”调整，持续培优干部队伍整体素能。

实施“活力焕发”行动。按照“定准定实目标任务、考准考实工作实绩、用准用实考评结果”的思路，围绕做强汽车产业、做大“一碗面”、做活周文化、做靓“一城两区”四大支撑任务，健全考核指标体系，优化考核单位分类，强化日常考评，落实月汇报、季观摩制度，设立“红黑榜”，定期排名“晾晒”结果，倒逼任务落实。将考事与考人深度融合，与班子调整、干部选用挂钩，科学运用考核结果，落细落实“三项机制”，树立有为有位、无为让位的激励导向。精细化落实公务员带薪年休假、乡镇工作补贴、加班补助、谈心谈话、基层减负等制度，关心关爱干部，最大限度调动干部干事创业积极性，提升精气神。

构建人才振兴大战略 激活县域发展新动能

眉县县委常委、组织部部长 齐永宏

眉县紧扣高质量发展主题，把人才振兴作为县域追赶超越转型升级的基础工程，不断创新人才体制、加大引才力度、搭建平台载体、优化人才环境，着力构建人才振兴大战略，为奋力谱写“五个走在关中前列”新篇章提供坚强人才支撑。

坚持党管人才原则，在创新机制上求突破。一是**优化工作格局**。充分发挥党委领导核心作用，牢固树立全县人才工作“一盘棋”思想，切实发挥县人才工作领导小组作用，加强统筹协调和日常调度，坚持常规工作定期议、专项工作专题议，有效形成组织部门牵头抓总，成员单位密切配合的人才工作格局。二是**夯实管服责任**。完善人才工作责任制，将人才工作纳入年度目标责任考核，作为党组织书记党建述职的重要内容，压紧压实工作责任。落实党委成员联系服务专家制度，强化考核考评，把考核结果作为领导班子评优、干部选拔任用的重要依据，营造争先创优、比学赶超的氛围。三是**落实政治待遇**。引导人才参加重大政治活动，以人才为主体充实政策咨询机构，发挥专家人才作用助推县域发展。结合县镇换届积极推荐优秀专家人才依规依法担任党代表、人大代表、政协委员等，擦亮“政治标签”，提高“政治待遇”。

坚持高精尖缺导向，在引才力度上开新局。一是**强化政策支**

撑力。修订完善《眉县人才引进暂行办法》，坚持每年开展1-2次硕士及以上研究生招聘工作，通畅高素质人才引进“绿色通道”，规范基层教育、卫生等行业人才调动交流管理，持续扩大人才总量。**二是提升产业聚合力。**实施“一山一水一文一武一产业一园区一酒业”品牌战略，围绕产业链布局人才链，围绕人才链打造创新链，着重在装备制造、农业产业、文化旅游等领域引进一批科技领军团队和高精尖缺人才，实现产业发展和人才引进同频共振。**三是拓展引才源动力。**树牢“聚天下英才而用之”的理念，做到“不为所有、但求所用”，深化县校合作，常态化开展“一把手进高校院所”、“百名专家下基层”、“7+1”内帮外联等活动，通过“一事一议”、“一人一策”，推动刚性、柔性融合引进，招揽更多英才投身县域建设。

坚持创新创造创业，在搭建载体上做文章。**一是建站激发创新智慧。**在市县管拔尖人才所在单位，高标准建设一批人才工作站，配套出台相关政策，通过纵向联合、横向交流、多向互动，吸引各类人才助力县域发展。**二是基地激发创造活力。**依托县域优势，按照有良好实践场所、较强师资力量、严格管理制度、灵活教学模式、较好示范效果和完善技术服务体系的“六有”标准，强化人才实训示范基地建设，不断加大新型职业农民和农村实用人才培育力度，持续壮大乡村人才队伍。**三是示范激发创业激情。**积极开展人才“科技入户示范”、“五个一”、“送教下乡”、“结对帮扶”等活动，着力集聚一批“视野超前、带动力强”的行业领

军人才，推动人才创新创业。

坚持提升服务水平，在优化环境上出实招。一是营造爱才敬才的社会环境。落实眉县《有突出贡献拔尖人才和青年拔尖人才选拔管理办法》、《“农村实用人才标兵”评审管理办法（试行）》，坚持每三年命名表彰一批县管拔尖人才和青年拔尖人才，每年评选表彰一批“农村实用人才标兵”，加大宣传力度，努力营造“尊才爱才惜才容才”的氛围。**二是营造拴心留才的生活环境。**细化“一对一”服务机制，简化入驻办事程序，为人才提供医疗服务、社会保险、子女上学、配偶就业等“一站式服务”，提升人才关爱服务水平。积极帮助来眉人才申报“三秦学者”、“千人计划”、“特支计划”等，落实相关配套奖补政策，拓宽企业人才职称晋升路径，不断提升人才的获得感和归属感。**三是营造有为有位的工作环境。**打造区域化创新平台载体，建设省级乡村振兴专家服务基地，发挥“何积丰院士工作室眉县科研基地”、“西北农林科技大学眉县猕猴桃试验站”等产业平台作用，积极为人才开展科研创新提供便利。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
