

第 7 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 7 月 9 日

【组织部长谈贯彻落实全市组织部长会议精神之六】

**抓班子 建智库 重激励 强保障
打造村级集体经济发展千阳模式**

千阳县委常委、组织部部长 屈亚奇

近年来，千阳县探索建立村干部补贴与村级集体经济发展成效挂钩机制，制定《千阳县抓党建促村级集体经济发展壮大规划（2021-2025）》，优化干部结构，加大投入力度，切实推动村级集体经济高质量发展。

配强干部队伍，迸发工作合力。千阳县在村（社区）“两委”换届选举工作中，将选出担当作为“领头雁”、换出干事创业“好

班子”作为重要政治任务和“一把手”工程，严把“四个关口”（“资格联审、换届纪律、舆情处置、督导检查”关），落实“五项要求”（选人导向准、班子结构优、组织程序严、换届风气正、群众评价高），精准选配政治坚定、素质优良、业务精湛、作风过硬的村“两委”班子成员 903 名，被评为全省村（社区）“两委”换届选举工作先进县。采取个人自荐、单位推荐、择优选派的方式，在全市率先选派乡村振兴第一书记 65 名、驻村工作队员 130 名，召开乡村振兴工作动员部署大会，195 名驻村干部集体誓师、整装出发开展驻村帮扶，实现驻村干部精准选派、全面覆盖。同时建立领导干部联村包抓、县级部门包村帮扶、驻村第一书记、工作队员奖励激励等工作机制，推动人力物力向一线聚集、工作重心向一线倾斜。

培育专技人才，打造发展智库。“乡村振兴，人才是关键”。千阳着力培育产业领军、农业专技、农村实用、基层治理、乡村文化、离乡流动“六支人才队伍”。依托海升、华圣等龙头企业，吸引省内外产业领军企业来千发展矮砧苹果建园、苗木繁育产业，培育产业领军人才；开展“技术下乡、服务三农”专题活动、落实农业科技“特派员”制度，组织专业技术人员到镇村兼职任职，培育农业专技人才；依托“田间大学”，围绕“苹果师傅”等人才品牌，培育高素质农技专家。开展村干部“四定培养”行动，通过定期培训、定人帮带、定岗锻炼、定向使用，积极培育农村治理人才；立足千阳刺绣、八大棍等非物质化遗产传承发扬，多措并举培育乡村文化人才；建立“千阳籍在外优秀人才信息库”，利用省内外商会、劳务支部等平台资源，引导专业人才回

乡、鼓励青年人才返乡就业创业，培育离乡流动人才，制定人才鼓励激励办法，营造以待遇、事业、感情留人的浓厚氛围，助推乡村全面振兴。

强化政策激励，增添发展动能。探索建立村干部补贴与村级集体经济发展成效挂钩机制，每年从村级集体经济收益中拿出一定资金激励村组干部，调动积极性，促进村级集体经济做大做强。制定出台《千阳县抓党建促村级集体经济发展壮大规划（2021-2025）》，开展红色标杆引领行动，评选“红旗支部、标兵书记、先锋党员”，持续发挥村级党组织在壮大村级集体经济中的引领作用，力争到2025年，全县70%的村集体经济收入达到50万元以上，为巩固提升脱贫攻坚成果，助力乡村振兴奠定坚实基础。

深刻领会精神实质 聚焦主责主业抓落实

金台区常委、组织部部长 张炜

今年，金台区将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持在思想上对标，在行动上对表，在服务中心大局中锤炼干部、夯实基础、聚集人才，彰显新时代组工干部担当作为。

提高政治站位，擦亮政治底色。以党的政治建设为统领，坚持把严守政治纪律和政治规矩作为领导班子政治建设的首要标准和党员干部学习教育的首要内容，充分发挥区委党校、远程教育平台和“金台大讲堂”、“金台先锋”微信公众平台等主阵

地作用，采取培训、调训、自训、网训等形式，把新时期党的组织工作与习近平总书记来陕考察重要讲话精神、“十四五”规划结合起来，持之以恒抓好习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，引导党员干部学思贯通、知行合一。

激励担当作为，彰显干部本色。结合区镇换届，把政治素质贯穿选人用人全过程，严明换届纪律，优化班子功能，持续改进工作作风，确保换届工作高质量高标准推进。**在选准上下功夫。**鲜明重实绩、重公论、重品行的用人导向和“四不唯”原则，修订完善《选拔任用领导干部初始提名暂行办法》，制定干部考察规范，严把程序、资格条件、人选源头、组织考察“四道关口”。结合“五类人员”进镇领导班子、公开选调优秀公务员、选拔党政领导干部等工作，用足用活干部职位编制资源，注重在基层一线选拔干部，注重对任职时间较长的干部交流轮岗，注重选拔优秀年轻干部进班子，注重“老中青”梯次配备，确保选优干部、配强班子。**在培育上出实招**，扎实落实《干部教育培训工作条例》和干部“上外大”活动，采取挂职锻炼、跟班学习、考察走访等灵活多样形式，有计划、分批次组织干部走出去实践历练；加强对选派新任职干部到扶贫、项目建设等一线锻炼力度，着力培养符合新时代要求的干部队伍。**在引进上强措施**，坚持党管人才原则，制定《关于加快推进乡村人才振兴的实施意见》、区委常委联系服务专家人才等制度，修订完善《金台区“十四五”人才发展专项规划》，全面落实《人才向基层流动十条措施》，持续推进“一进三行”，“一把手进高校院所”等活动，不断深化校地、产学研合作，推动人才助力乡村振兴。

聚焦基层基础，提升党建品牌。建立健全基层党组织和负责人抓基层党建工作责任制。在农村，实施“乡村振兴领跑人”素质提升、村级集体经济“巩固拓展”、农村党建整镇推进整区提升“三大行动”，制定出台农村基层干部培养五年规划，健全村党组织书记通过法定程序担任村委会主任和村级集体经济组织、合作经济组织负责人机制，集中整治软弱涣散村党组织，高标准做好乡村振兴第一书记和工作队派驻工作；在社区，围绕提升城市基层治理能力，开展筑强堡垒、联动治理、便民服务“三大行动”，建好“红色联盟”、做实“红色网格”、推行“红色物业”，着力激发“红色动能”，不断推进街道管理体制向深层次迈进。在“两新”党组织，持续提升“两个覆盖”质量，深化“双建双促”和“评星晋级、争创双强”活动。严格落实党员发展政治审查制度，持续深化机关党员积分制管理和“主题党日”活动，加大参与所在街道社区共驻共建力度。结合党史学习教育，扎实开展“我为群众办实事”等实践活动，推动组织工作各项任务落地落细，以优异成绩庆祝建党100周年。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
