

## 第 21 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 12 月 14 日

凤翔区坚持“引”“育”“管”“用”，充分激发广大人才活力，为推动高质量发展提供坚强人才保障。

**以基层需求为导向，千方百计聚人才。**加大招聘力度，近三年招聘公务员 180 名、选调生 18 名、事业人员 239 名。深化“一把手”进高校活动，进一步巩固与陕西师范大学、西北农林科技大学、西安建筑科技大学等校地合作成果，组织党政机关、事业单位、国有企业、非公企业进高校、院所拜访专家、招聘人才，柔性引进 7 名院士专家。争取清华大学博士研究生暑期社会实践项目，组织 4 名博士生走访调研全区 25 个单位。同时，通过公众号宣传、提供创业担保贷款、发放创业补贴、组织就业培训等

形式，吸引在外工作的凤翔籍人才和创业人士返乡就业创业，涌现出“全国乡村振兴青年先锋标兵”张凌云等一批参与家乡建设、服务乡村振兴的优秀人才。

**以助力发展为目标，多管齐下育人才。**注重加强思想教育，围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记来陕视察重要讲话重要指示精神，组织全区科级领导干部及区管拔尖人才等 640 余人进行集中轮训。利用信息化教学手段，建立农民手机学校，推广农民职业教育，为学员提供各类实用技术信息近万条，受益群众近 10 万人。组织全区 160 名村支部书记参加“学浙江、提能力、促振兴”专题轮训，开设《浙江归来话发展》专栏，组织开展培训心得交流大会，持续巩固培训成效。同时，落实“组织部长接待日”制度和区委常委联系区管拔尖人才制度，不定期开展谈心谈话，及时了解思想、工作、生活等方面情况，协调解决困难和问题。

**以党管人才为核心，完善体系管人才。**充分发挥党委领导核心作用，牢固树立人才工作“一盘棋”思想，对全区人才工作和人才队伍建设进行宏观指导、统筹协调、政策研究和督促检查，抓点带面，形成示范效应。一方面，认真落实《县委人才工作领导小组工作规则》，实行人才工作决策机制、人才工作重大事项报告制度和重要信息通报制度等人才工作制度，完善细化各成员单位人才工作职责，压实各成员单位工作主体责任，形成“大人才、大服务、大发展”工作格局。另一方面，出台《鼓励引导人才向基层流动八条措施》《凤翔县有突出贡献拔尖人才选拔管理办法》等，评选区管拔尖人才 63 名；出台《凤翔区公务员平时考核办

法（试行）》，选取 13 个单位进行试点，做实做细平时考核。

**以德才兼备为标准，各尽其能用人才。**积极参与“百名专家人才下基层”活动，协调 19 位市管专家对 15 个帮扶单位进行对口帮扶。组织“区管拔尖人才下基层，助力乡村振兴”活动，安排 23 位区管拔尖人才进行对口帮扶活动 58 次。全面推进人才分类评价机制改革工作，探索完善人才分类评价办法。完善教育、卫健、农林、住建、文化等系列职称“定向评价、定向使用”机制，严格把关职称评定的基层工作经历条件，推动职称晋升政策向基层倾斜。同时，积极把乡村企业家、退伍军人、返乡创业大学生、种养殖大户等致富带头人推选为村干部和村级后备力量，持续强健基层力量，今年村（社区）“两委”换届中，278 人进入村级“两委”班子，进一步优化结构，提升抓发展、促提升的水平。

“ ” ” ” ”

近年来，陇县持续深化定向储备、定单培养、定期提醒、定量选拔的“四定联动”模式，全力以赴下好人才振兴“先手棋”。

**定向储备，用拳头项目引才。**紧盯生态乳都、全域旅游等重点产业，依托“奶山羊产业研究院”“西农大陇县核桃试验示范站”等平台，积极研究制定人才引进政策，重点补充县域经济高质量发展急需的羊乳、旅游、金融、规划等领域紧缺人才，持续放大高层次人才引领高质量发展的“头雁效应”。近年来，累计柔性引进羊乳专家、果树栽培研究员等高层次人才 117 人，签订

校地合作项目 53 个，招录党政人才、专业技术人才 156 人，其中“双一流”高校、紧缺人才占比达 15%。

**定单培养，下琢玉之功育才。**围绕乡村振兴战略目标，按照“缺什么补什么，需什么教什么”培养思路，以村级基层组织“领头雁”、产业发展领军人才、服务乡村专业能手、乡村治理能人、乡贤为重点，分层次、分梯队培育本土人才，努力打造一支有文化、懂技术、会经营、善治理、带不走的乡村人才队伍。目前，已选派 4 名科级干部、26 名专业技术人员赴江苏等东部发达地区锻炼学习；依托杨凌职业技术学院、宝鸡文理学院等校地合作项目，培训农村基层干部 3000 余人次，学历提升 64 名，基层干部整体素质得到有效提升；深入开展“百名人才下基层”活动，创新“人才+基地+项目”模式，把专家能人镶嵌在建、产、销产业链上开展服务指导；采用订单培养、特色课堂等形式，累计培养“土专家”“田秀才”136 名，农村实用人才 1000 余名。

**定期提醒，常修枝剪叶管才。**推行干部不足提醒促成长制度，聚焦干部在政治思想、履职能力、工作作风、廉洁自律、个性特点等方面存在的成长性不足和苗头性、倾向性问题，落实“周小结、月汇报、季考核”机制、干部家访、谈心谈话、组织生活会制度等，采取领导提醒、干部之间相互提醒的方式，不断拓宽干部管理监督新途径。县镇换届以来，完善干部不足信息台账，收集整理干部不足 118 条，发放不足提醒促成长关爱卡 83 份，通过暗访、回访和实地检查等方式，督促干部抓好不足问题整改落实，真正让干部受警醒、知底线、经风雨、壮筋骨。

**定量选拔，择关键岗位用才。**突出“实在、实绩、实干”鲜明导向，建立一线选人用人机制，稳步推行“3+5”年轻干部培

养计划，进一步加大优秀年轻干部储备、选拔、使用力度，挖掘一批可堪大用、能担重任的栋梁之才。今年以来，从脱贫攻坚、经济建设、疫情防控等一线提拔重用干部 97 名，储备 35 岁以下正科级干部 4 名，使越来越多的优秀年轻干部脱颖而出，充分激发年轻干部工作的积极性、主动性。

今年以来，金台区加大引才、育才、用才力度，发挥好各类优秀人才在助推经济社会发展中的示范引领、支撑驱动作用，助力区域经济发展。

**不拘一格聚贤才。**着眼于壮大人才队伍，加大各类人才引进吸纳力度，通过统一录用、公开选调、重点引进、合同聘用等形式，全年引进各类人才 32 名，不断充实全区人才队伍力量。同时，持续改善专业技术人才结构，招录急需紧缺卫生、教育人才 76 名，有力缓解了专业技术人才引不进、留不住、年龄老化等结构失衡问题。进一步加大乡贤能人选育，成立“乡贤能人工作室”68 个，聘请“乡贤能人”210 人。124 名致富带富能力强、敢闯敢拼的村级“领头雁”当选为村（社区）党组织书记，为村级振兴储能。

**灵活形式育英才。**坚持统筹谋划，筹备开展以“大培训、大提升、大学习”为主题的“双周讲座”活动，通过集中学、专题训、线上线下结合等方式，持续提升干部人才素质能力。今年以

来，组织 68 名村党组织书记赴浙江大学轮训，19 名农林专业技术人员参加专业技术培训。实施“三名工程”，加大“名校名师名校长”培养力度，培育区级教学能手 101 人、市级教学能手 24 人。依托长乐塬、西建非公党建学院等教育实训基地，引导各领域党员干部人才开展实践教育 5000 人次。

**人岗相适用良才。**积极鼓励引导各类优秀人才在基层一线建功立业，选派 7 名专业对口、素质过硬的科技特派员深入 7 个贫困村开展技术指导、难题攻关，先后建成优质葡萄科技示范基地、六川河淡水鱼养殖基地、万亩秦药基地等 6 个农村科技创业服务基地，打造“马家塬”、“金大利”、“欢喜台”等一批优质葡萄品牌，司家窑村柴胡种植亩均效益由原来的 1000 元增长到 3000 元。同时，开展联企帮扶工作，从党政机关择优选派 400 余名业务骨干“一对一”对口帮联企业，助力企业破解难题，加速企业转型发展。

---

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）

---