

第 1 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 4 月 26 日

聚焦重点突破 紧扣难点发力 为助推宝鸡高质量发展积势蓄能

——各县区、市级各部门贯彻落实全市组织统战编制老干
机关党建党史暨县镇领导班子换届工作会议思路举措

全市组织统战编制老干市直机关党建党史暨县镇领导班子换届工作会召开之后，各县区、市级各部门及时跟进，认真学习贯彻落实会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记来陕考察重要讲话精神为指导，按照全国全省组织部长会议、市委十二届九次全会安排部署，以政治建设为统领，在强化高素质干部队伍建设、提升基层党组织政治功能和组织

力、聚力引才育才留才等方面，提出了一系列工作思路和举措，为实现“十四五”良好开局、奋力谱写宝鸡新时代追赶超越新篇章提供坚强组织保证，以优异成绩为建党 100 周年献礼。

持续提高各级领导干部政治素质

各县区、各部门始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课主课，突出政治建设，通过举办专题研讨班、读书班等，分级分类推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神全覆盖轮训，持续加强各级干部理论武装。千阳县分层次、分主题举办党的十九届五中全会精神研讨班、中央一号文件精神宣讲班、重大理论成果专题班等，整合挖掘各类资源，着力构建党性教育“红色矩阵”，实现党员干部党性体检、政治考察全覆盖。凤县深挖宝成铁路、航天精神等特有红色资源，开发研学课程，拓展红色教育链条，加强干部党性教育。陇县实施“陇州印记 6000 年展陈馆”、“上河郡红色文化一条街”、陇县农村党群教育中心“三大基地”建设，以鲜活的红色资源引导广大党员干部传承初心、强化担当，持续增强各级党员干部举旗铸魂跟党走、埋头实干创一流的思想自觉和行动自觉。

以党史学习教育成效献礼建党 100 周年

各县区、各部门把开展好党史学习教育作为各级党员干部牢记初心使命、坚定信仰信念，推动自我革命的必然要求，结合各

自实际，积极谋划开展庆祝建党 100 周年系列活动，创新党史学习教育形式，提升学习教育实效。麟游县委组织部坚持走在前、作示范，制定党史学习教育任务清单和“我为群众办实事”清单，用好“麟游党建”微信公众号和“学习强国”平台，用活“麟游革命烈士纪念馆”和“中共麟游总支·中共麟游特支”旧址等红色资源，提升党史学习教育成效。市非公党委在非公企业党组织开展专题讲座“深学”、活动“悟学”、组织生活“常学”、线上线下“活学”等“四学”活动，深化非公领域党史学习教育。市委政法委组织机关干部开展“传承红色基因、强化教育整顿”主题党日活动，进一步提升政治教育和党史教育成效。市直机关工委举办“学党史、悟思想、不断加强和改进机关党的建设”专题讲座和庆祝建党 100 周年书画展，深化机关党史学习教育，努力营造庆祝建党 100 周年的浓厚氛围。市国资委从全市国资系统 700 余名党龄 50 年以上老党员中筛选 4 名，成立“在党 50 年老党员宣讲团”，根据老党员亲身经历，为市属国有企业党员讲述抗美援朝、对越反击战、工合运动、红旗精神与企业融合发展等内容，用“身边人”教育党员干部。

选优育强忠诚干净担当的高素质干部队伍

各县区、各部门着眼落实新发展理念、推动高质量发展，精心做好干部育选管用工作，在干部选拔中，坚持严把政治关口，以事择人，做到人事相宜，着力打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的高素质干部队伍。扶风县坚持以事见人准确识别干

部，以绩考人精准评价干部，将领导干部政治素质考察细化为15条正面清单和20条负面清单，对干部政治素质进行双向测评，识准干部“忠诚度”，为选准人用对人把好了第一道“关口”。陇县紧扣全县“5132”高质量发展思路，实施年轻干部“3+10”计划，推进“百名党员联百企扶百村”活动，选派优秀年轻干部到农村一线经风雨、壮筋骨。陈仓区开展新录用公务员“进社区、入网格、强本领”岗位锻炼活动，选派16名优秀年轻干部参加社区岗位锻炼，帮助年轻干部在基层一线经风雨长才干。凤翔区探索推出公务员平时考核管理平台，将工作纪实、领导评鉴、同志互评、考核数据管理、提醒查询、申诉等功能整合，充分运用互联网技术和信息化手段强化公务员平时考核，使干部日常考核更加便捷高效。金台区实施上“外大”活动，选派10名以上领导干部到东部沿海、省市部门实践锻炼、跟班学习，选派60名以上优秀年轻干部到乡村振兴、园区建设、重点项目、招商引资等实践一线历练。

筑牢建强基层党组织战斗堡垒

各县区、各部门牢固树立抓基层导向，着眼抓党建、强堡垒、激活力、促发展，高质量推动村（社区）“两委”换届全面完成，大力推进抓党建促巩固脱贫成果、促乡村振兴，持续壮大村级集体经济，强化新任村（社区）“两委”班子抓发展、抓治理能力培训，扎实推进全领域党支部标准化规范化建设，深化城市、国企、机关事业单位等领域党建，进一步夯实党的

基层基础。太白县充分发挥党建引领作用，以夯责任、强堡垒、育头雁、聚人才、重激励、强保障为抓手，制定出台党建引领乡村振兴《十条举措》，为乡村振兴积蓄强大动能。千阳县出台《乡村振兴驻村第一书记、工作队员奖励激励措施》，选派65名乡村振兴第一书记、130名驻村工作队员助力乡村振兴。眉县围绕基层党组织组织力、“一肩挑”素质能力、村级集体经济发展、党组织标准化、农村基层治理、新民风建设“六个全域化”，创新开展“整镇推进、整县提升”活动，细化27项工作措施，计划用3年时间实现党建示范镇街75%以上、示范村40%以上、达标村100%的目标。渭滨区创新推行以“建设微阵地、做好微服务、抓实微治理、开展微教育、加强微管理”和“阵地标准化、服务精准化、教育经常化、管理规范化的经费保障化”为内容的“五微促五化”模式，为推动城市基层治理提供了新的思路方法。凤县积极探索公立医院党组织标准化、阵地规范化、队伍专业化、文化特色化建设，融合构建公立医院党建新体系，引领公立医院高质量发展。市教育局以深化“四规范三提升一创建”活动为抓手，积极开展中小学党组织标准化创建工作，巩固深化公办中小学校党组织领导下的校长负责制试点，着力提升基层党组织标准化水平。市国资委统筹实施“三学三讲三实践”的“333”系列活动，研究制定《市属国有企业“三重一大”决策制度的指导意见》，指导企业制订党组织前置研究讨论事项清单，积极推动党建责任制和生产经营责任制

有效联动，以高质量党建推动国企高质量发展。

大力集聚推动高质量发展的优秀人才

各县区、各部门高度重视人才工作，把人才作为追赶超越的第一引擎和推动发展的第一资源，坚持党管人才工作原则，突出政治引领，创新政策机制，持续优化服务保障，人才招引育留工作成效不断凸显，为助推宝鸡“十四五”发展高质量开局提供坚强智力支撑。扶风县出台“人才新政18条”，实施高层次人才引进“百人计划”，制定支持企业引进高层次人才《实施办法》，加大优秀人才挂职力度，推行“人才+企业+农户”发展模式，切实为人才创新创业搭建平台。麟游县紧盯技术技能型人才队伍建设，建立“乡村振兴人才信息库”，入库人才1270名，积极搭建人才培养交流平台，组建“1名技术人才+N个村(产业合作社)”的“1+N”帮扶团，助力村级集体经济发展。渭滨区充分发挥地缘优势，与宝鸡文理学院签订了“校地合作框架协议”，在推进科技创新、促进成果就地转化、实现科技人才共享、加强人才培养交流等方面，建立更加全面紧密的合作关系。岐山县实施“激活培育、引凤还巢、机制保障、柔性引才”四大工程，厚植人才沃土，持续推动县域经济发展。

着力建设模范政治机关打造“四铁”队伍

各县区、各部门始终把加强组工干部队伍建设作为一切工作的基础，坚持政治机关属性，始终把“两个绝对”作为组织部门

的“根”与“魂”，把恪尽职守、公道正派作为组工干部的政治品格，持续践行“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求，着力建设“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关、打造“四铁”过硬队伍。太白县积极探索组工干部积分管理，以“每周一学、一人一讲”活动为抓手，通过开展“组工讲坛”、专题培训、岗位练兵等活动，引导组织干部积极争做守正实干“排头兵”。陇县组织开展“一月一读上讲台”活动，办好“组工讲坛”，建立“导师帮带”机制，通过集中学、帮带练、专业训等方式，锻造具备“八种本领”、“七种能力”的高素质专业化组工队伍。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
