

第 16 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2021 年 9 月 1 日

“ ”

今年以来，扶风县坚持“四个从严”，优化年轻干部成长路径，着力建设一支数量充足、本领过硬、结构合理的年轻干部队伍。

坚持从严发现储备。探索无任用推荐机制，由各镇街、各部门推荐本单位优秀年轻干部，纳入全县优秀年轻干部储备库，全县共储备年轻后备干部 95 人。建立年轻干部成长档案，记录年轻干部学习成长经历，将年轻干部的个人简历、年度考核、表彰奖励、日常表现、培训鉴定等资料记入个人档案，作为进一步使用的重要依据。注重在乡村振兴、项目建设、招商引资等重点工作中发现优秀年轻干部，今年从“五类人员”中竞争性选拔镇领

导干部 8 名。

坚持从严教育培养。始终把思想政治建设放在年轻干部教育的首要位置，结合开展党史学习教育，通过集体学习、现场教学等方式，培训年轻干部 200 余人次。聚焦年轻干部短板和岗位需求，有针对性地开展定制培训，先后举办新提拔年轻干部培训班、新录用公务员培训班、年轻干部能力提升班等专题培训。加强“走出去”学习培养，先后选派 7 名优秀年轻干部赴江苏邳州挂职锻炼，10 名年轻干部到省市机关跟班学习。

坚持从严日常管理。加强对年轻干部的日常管理监督，通过观平时、看实绩、听口碑、测民意等方式，及时掌握年轻干部的政治思想、精神状态、履职能力、廉洁自律等情况，对发现的苗头性倾向性问题早提醒、早纠正。定期召开年轻干部、选调生、高层次人才座谈会，组织部部长与年轻干部面对面谈心谈话，帮助年轻干部成长。开展“基层事，大家谈”活动，年轻干部轮流上台讲政策、讲业务，交流工作心得，让年轻干部在交流中相互学习、共同提高。

坚持从严选拔使用。强化干部政治素质考察，将干部政治表现具体化为 15 条正面清单和 20 条负面清单，通过双向测评，考准干部政治素质，切实防止“两面人”进入干部队伍。破除论资排辈的条条框框，注重选拔使用在大战大考、“三大攻坚战”等重大任务中扛硬活、打硬仗、表现好的干部，不拘一格把优秀年轻干部选出来、用起来。结合县镇换届，全县配备 35 岁以下乡镇班子成员 23 名，占比 31.94%，30 岁左右乡镇正职 1 名，30 岁以下的乡镇班子成员 7 名。

近年来，陈仓区把到村任职作为选调生了解基层、熟悉农村、积累经验、锻炼提高的重要举措，用心用情保障选调生锻炼成长。

结对帮带助成长。制定区镇村及选调单位“4+1”结对帮带制度，为每一名到村任职选调生明确一名区级领导、一名选调单位领导班子成员、一名镇（街）领导班子成员、一名村干部联系指导，定期开展谈心谈话，全面掌握到村任职选调生思想、工作、学习、生活动态，及时帮助解决困难和问题。

教育培训拓视野。坚持岗前培训、集中轮训和经常性教育相结合，在安排选调生参加全市组织开展的岗前培训会外，区委组织部结合工作需要以专题培训、观看警示教育片、参观学习先进示范村等方式开展学习培训，为选调生深入基层，干好本职工作奠定坚实基础。

国情调研知民情。制定到村任职选调生国情调研方案，指导选调生扎实开展国情调研，要求到村任职选调生第一年内遍访全村农户，全面了解所在村情，形成综合情况报告。指导到村任职第二年的选调生，聚焦乡村振兴、基层治理、农村党建等中心任务，合理确定调研课题，开展调查研究，并提出自己的发展建议设想，形成调研报告，报区委组织部审核把关。

落实待遇稳人心。坚持严管和厚爱相结合，注重在生活上关心、工作上支持，扎实做好选调生服务工作，坚定选调生扎根基层的信心。积极协调人事、编制部门及时办理编制、工资及试用

期满公务员登记等工作，印发《陈仓区选调生到村任职工作补助资金管理细则》，规范到村任职选调生工作补助资金管理使用，进一步激励选调生在基层一线发挥作用、锻炼成长；指导镇街、派驻村切实做好人身安全和食宿保障，督促所在单位及时核报为到村任职选调生生活补贴、住房补贴、交通费等，办理人身意外伤害保险，帮助解决后顾之忧，确保选调生安心在村干事创业。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
