

第 2 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2020 年 4 月 7 日

坚持目标引领 强化制度保障 推动党建组织工作求实尚新持续提升

——各县区、市级各部门贯彻落实全市组织统战编制老干党史
暨机关党建工作会议精神思路举措（二）

不断激发各类人才创新创造活力

各县区、市级各部门把人才作为推动追赶超越要求的战略之举，坚持党管人才工作原则，突出政治引领，加大政策统筹、强化服务保障，广泛聚集各方人才，为助推新时代追赶超越，加快“四城”建设提供坚强智力支撑和人才保障。眉县开展“7+1”内帮外联和拔尖人才风采展示活动，组建 8 个农村实用人才服务

团，助力脱贫攻坚、乡村振兴和春耕生产。凤县组织先进典型巡回报告、科技工作者口述历史等活动，强化政治引领、鼓励担当作为。陈仓区筹建“智能制造”博士服务站，加强卫生健康、现代农业等博士服务站和柴胡产业发展专家委员会工作站管理，搭建高层次人才服务基层平台。扶风县实施紧缺性高层次人才引进“百人计划”，建立扶风籍在外人才库，实施乡村教师、全科医生与村医、农技推广、乡村旅游、农村电商等人才专项培育计划，激发各类人才队伍活力。麟游县加大政策倾斜，推荐评选疫情防控、教学教研、经济发展一线专业技术人员进入县管拔尖人才队伍。金台区认真落实科技特派员制度，为每个贫困村选派科技特派员，深化人才助力脱贫攻坚。高新区启动人才公寓建设，积极创造拴心留人的用才环境。市委编办探索在市县两级设立事业单位人才周转编制池，解决满编和超编单位引进急需高层次人才的编制问题。市委老干局探索建立“银发人才”信息库，成立老干部志愿服务队，引导老科技工作者、专家、学者等开展“我看脱贫攻坚新成就”等专题调研活动，积极为经济社会发展建言献策。市国资委在企业持续开展岗位练兵、技能竞赛、名师带徒等活动，不断激发各类人才服务企业发展的激情活力。

扎实推动考核与发展深度融合

各县区、市级各部门有效发挥考核工作的“指挥棒”作用，紧扣经济社会发展大局，优化细化考核指标，定准定实目标任务，以目标考核的高质量引领和推动发展高质量。千阳县建立“基础+特色”差异化考核指标体系，推行线上“一单亮诺激励作为、双

管齐下知事识人、三级点评分类施策、四种导向选人用人”考核模式，启用“两报三评三晒”互联网线下考核平台，实施“双线”考核。眉县探索目标考核与干部选任、推荐评优同频共振的制度机制，坚持职务职级“双激励”，加大对不担当、不作为干部的追责问责和组织调整力度，激励干事创业。麟游县突出政治引领，把中央决策部署作为目标考核的“必答题”和“军令状”，统筹脱贫攻坚、经济发展、社会评价等重点指标，加强党建等共性目标任务，抓实平时考核，强化结果应用，打造考核工作的“闭合链”。凤县突出秦岭生态环境保护、乡村振兴、脱贫攻坚等转型发展重点任务，差异化设置指标、分配分值，杜绝考核“简单化、一刀切”。陈仓区制定“五大板块”协同发展考核实施办法，建立分析预警机制，加强市考指标和区上重点工作日常监测预警，强化目标任务日常管理。金台区设置总部经济、城市精细化管理等特色指标，推动招商引资和城市基层治理创新。市国资委完善考核奖惩办法，强化督导检查，严格决策失误责任追究，严查不作为、慢作为、乱作为等失职渎职行为。市民政局完善局系统目标责任考核管理机制，制定出台《考核办法》，按照“三个区分开来”原则，加强正向激励，提振干部精气神。

深入推进“法规制度落实年”活动

各县区、市级各部门把党内法规制度落实作为推进全年组织工作的重要举措，及时整合优化，加大统筹协调，树起制度权威，推动落地落实。眉县制定印发《全县“党内法规制度落实年”活动方案》，将法规制度学习贯彻融入“三会一课”和主题党日，

作为党员干部教育培训重要内容，开展党内法规进机关事业单位、农村社区、非公企业和社会组织、学校医院“四进”宣讲活动，通过知识测试、主题演讲等形式，营造学法规、守法规、用法规的良好氛围。陇县开展“对标找差补弱项”活动，对各类法规、条例、制度进行梳理，查漏补缺，集中讨论研学，跟踪问效测学，倒逼法规制度协同落实。扶风县分批次分领域举办基层党组织法规条例学习培训班，同步开展法规制度落实情况“回头看”。市直机关工委梳理编印市直机关党员干部常用党内法规制度汇编，加强机关党员干部党内法规制度学习培训，引导机关党员干部作制度执行的表率。

着力建设政治机关打造过硬队伍

各县区、市级各部门始终把组织部门、组工干部队伍建设摆在突出位置，坚守政治机关属性，狠抓政治机关建设，锤炼作风，苦练内功，塑树“两个绝对”新形象。麟游县立足政治机关定位，以巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，带头学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，加强组工干部政治纪律和政治规矩教育，增强政治定力，锤炼政治品格。太白县把习近平新时代中国特色社会主义思想作为主要内容，开展组工干部“忠诚教育”，定期组织党员干部学习体悟红色革命传统，开展政治理论学习研讨，锤炼党性，坚定信念。眉县建立机关组室联系基层党委（党组）、支部制度，通过旁听党内会议、参加支部活动、开展业务指导等形式，带头走出机关，沉到一线，锻炼干部，提升能力。扶风县完善机关内部管理制度，深化机关“五星”评定考核，实

行重点工作项目化管理，构建镇街联动、部门贯通、组室一体推进落实机制。陈仓区完善“AB 岗”结对联系、晨会学习、双周论坛等制度，建设模范部门、打造过硬组工队伍。市委编办健全问责机制，完善机关各项规章制度，优化办文、办事、办会流程，推进机关制度化、规范化建设。市国资委在机关开展“讲评议”活动，组织党务干部党内法规和业务能力培训，开展委系统干部上挂下派、岗位练兵、跟班学习活动，不断提升干部综合素质。太白县采取“老带新”“长带短”“组长带组员”的方式，“一对一”业务帮带，引导鼓励年轻干部上讲台，建立起常态化的学习机制，推动业务“新兵”快速适应新岗位。

【工作动态】

1. 全市 2020 年度领导干部个人有关事项报告工作顺利推进。

从 3 月 10 开始，下发专门《通知》，对“两项法规”再学习、再宣传，向省管干部专送填报“提醒函”，为市管干部逐人发放《填报指南》，严格审核把关。目前，全市 1600 多名领导干部全部进行了个人有关事项填报，85%的报告表完成了审核。

2. 凤翔县举办“不负韶华、决胜脱贫”能力提升培训班。

3 月 31 日，凤翔县采取视频培训和现场教学相结合的方式，以“不负韶华、决胜脱贫”为主题，对镇党委副书记、组织委员、包村干部，村支部书记、第一书记、驻村工作队成员等进行全覆盖集中培训，组织 40 多名村党组织书记、驻村干部到金台区参观学习村级集体经济和村级活动场所标准化建设经验。

3. 市委机构编制委员会办公室创办“星期三课堂”提升业务能力。将每周星期三确定为机关党支部集体学习日，办领导带头落实上讲台制度，每名干部定专题、分批次上台讲业务、谈体会，分管领导当场点评提要求。并根据工作需要，利用网络云平台，把培训延伸到县级机构编制干部，全面提升业务工作水平。

送：省委组织部办公室，各县区委组织部部长，部领导，各县级干部
发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
